

(муниципальной) службы, за исключением случаев, установленных Гражданским кодексом Российской Федерации. Государственный (муниципальный) служащий, сдавший подарок, полученный им в связи с протокольным мероприятием, служебной командировкой или другим официальным мероприятием, может его выкупить в порядке, устанавливаемом правовыми актами органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления).

В соответствии Типовым положением о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении средств, вырученных от его реализации, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10, органы исполнительной власти Республики Дагестан (органы местного самоуправления) принимают нормативные правовые акты, определяющие порядок уведомления о получении подарка, его сдачи, выкупа и реализации с учетом особенностей их деятельности.

2.9. В целях единообразного применения законодательных и иных нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан при организации работы в органах исполнительной власти Республики Дагестан (органах местного самоуправления) рекомендуется использование методических рекомендаций «Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Дагестан ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан по противодействию коррупции», одобренных Советом при Главе Республики Дагестан по противодействию коррупции (протокол от 27 февраля 2015 г. № 25 – 08/1с).

3. Выявление и урегулирование конфликта интересов на государственной гражданской службе Республики Дагестан (муниципальной службе)

3.1. Государственный (муниципальный) служащий обязан принимать меры по недопущению любой возможности возникновения конфликта интересов.

Данная обязанность должна быть реализована в случае, если у служащего при исполнении им должностных обязанностей возник

конфликт интересов или служащему стало известно о возможности его возникновения.

Действующим законодательством не утверждены форма и порядок уведомления служащим непосредственного начальника о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения. В этой связи предлагается соответствующую информацию излагать в письменной форме, в которой содержатся: характер личной заинтересованности служащего; конкретные должностные (служебные) обязанности, исполнение которых могут привести или привели к возникновению конфликта интересов; конкретные организации, физические лица, исполнение должностных обязанностей в отношении которых могут привести или привели к возникновению конфликта интересов.

В соответствии с положением о комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов, утвержденным правовым актом органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления), представление руководителя органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) или любого члена комиссии, касающееся обеспечения соблюдения служащим требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов либо осуществления в органах исполнительной власти Республики Дагестан (органах местного самоуправления) мер по предупреждению коррупции, является основанием для проведения заседания комиссии.

В случае если непосредственный начальник служащего не является членом указанной комиссии, уведомление о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения направляется (передается) руководителю органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) либо в подразделение (должностному лицу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

3.2. Представитель нанимателя, если ему стало известно о возникновении у служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, обязан принять следующие меры по предотвращению или урегулированию конфликта интересов:

изменить должностное или служебное положение служащего, являющегося стороной конфликта интересов, в том числе отстранить его от исполнения должностных (служебных) обязанностей.

Так, в зависимости от сферы возникновения конфликта интересов, данная мера может быть применена в виде временного исключения служащего из состава конкурсной комиссии, комиссии по размещению заказа, участников проверочных мероприятий и т.д. Необходимо учитывать, что основанием для отстранения служащего от исполнения должностных (служебных) обязанностей является соответствующий акт (решение) представителя нанимателя;

принять отказ служащего от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

Данная мера может быть реализована посредством представления служащим в письменном виде на имя представителя нанимателя обязательства воздержаться от совершения определенных действий или возврата полученного (например, в качестве подарка) имущества, если выгода уже получена;

инициировать отвод или принять самоотвод служащего. При этом отвод (самоотвод) служащего не связан с его отстранением от должности, а может касаться недопущения его к рассмотрению конкретного дела либо курирования определенного направления деятельности, принятия определенного управленческого решения, осуществления контроля деятельности определенной организации и т.п.;

отстранить государственного (муниципального) служащего от замещаемой должности государственной (муниципальной) службы (не допускать к исполнению должностных (служебных) обязанностей) на период урегулирования конфликта интересов, а также проведения в отношении него проверочных мероприятий.

3.3. В зависимости от конкретного случая возникновения конфликта интересов подразделению (должностному лицу) по профилактике коррупционных и иных правонарушений необходимо осуществлять контроль исполнения служащим должностных (служебных) обязанностей, связанных с:

подготовкой в пределах его компетенции проектов нормативных правовых актов по вопросам регулирования, контроля и надзора в соответствующей сфере;

осуществлением контроля (надзора) за соблюдением законодательства в соответствующей сфере;

участием в работе комиссии по осуществлению закупок на предмет попытки оказать влияние на членов комиссии либо осуществить необъективную оценку участников конкурса с целью получения выгоды;

направлением запросов о предоставлении информации на предмет использования полученной информации, не являющейся общедоступной, для предоставления третьим лицам;

согласованием распределения бюджетных ассигнований, субсидий, межбюджетных трансфертов, а также распределения ограниченных ресурсов на предмет принятия решений в пользу третьих лиц;

взаимодействием с конкретными юридическими или физическими лицами, если служащие или их близкие родственники получают или получали выгоду от соответствующих лиц.

3.4. В целях обеспечения единого подхода к урегулированию конфликта интересов на государственной (муниципальной) службе необходимо использовать в практической деятельности Методические рекомендации по разработке и принятию органами исполнительной власти, органами местного самоуправления, организациями и учреждениями мер по предупреждению и противодействию коррупции, одобренные Советом при Главе Республики Дагестан по противодействию коррупции (протокол от 27 февраля 2015 года № 25–08/1с).

Органам исполнительной власти Республики Дагестан (органам местного самоуправления) с учетом специфики их деятельности и на основе методических рекомендаций необходимо подготовить соответствующие памятки государственным (муниципальным) служащим, ознакомить служащих и разместить на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Обеспечение деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских Республики Дагестан (муниципальных служащих) и урегулированию конфликта интересов

Подразделение (должностное лицо) по профилактике коррупционных и иных правонарушений обеспечивает деятельность комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских Республики Дагестан (муниципальных служащих) и урегулированию конфликта интересов.

В соответствии с Указом Президента Республики Дагестан от 15 сентября 2010 г. № 227 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих

Республики Дагестан и урегулированию конфликта интересов» комиссии должны быть созданы в каждом органе исполнительной власти Республики Дагестан и органе местного самоуправления, а также утверждены положения об их деятельности.

С учетом особенностей организации местного самоуправления, малой штатной численности служащих в муниципальных органах поселений возможна передача полномочий муниципальным районам по рассмотрению вопросов, связанных с соблюдением требований к служебному поведению служащих и урегулированию конфликта интересов.

Секретарем комиссии, как правило, назначается должностное лицо, ответственное за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

В целях привлечения представителей общественности к антикоррупционной работе руководитель органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) может принять решение о включении в состав комиссии представителя общественного совета, образованного при органе исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления).

Органам исполнительной власти Республики Дагестан (органам местного самоуправления) необходимо повышать эффективность реализации принимаемых комиссиями решений и объективность привлечения государственных (муниципальных) служащих к ответственности по итогам заседаний комиссий. Так, зачастую комиссией принимается решение о применении к служащему мер дисциплинарной ответственности, а представителем нанимателя данное решение не реализуется. Это способствует дискредитации работы комиссии, что недопустимо в деятельности по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

5. Оказание консультативной помощи и организация правового просвещения государственных гражданских служащих Республики Дагестан (муниципальных служащих)

5.1. В целях оказания консультативной помощи служащим необходимо разработать памятки по ключевым вопросам противодействия коррупции (ответственность за коррупционные

правонарушения, урегулирование конфликта интересов, выполнение иной оплачиваемой работы, информирование о фактах коррупции, уведомление о получении подарка и т.п.) на основании методических рекомендаций, одобренных Советом при Главе Республики Дагестан по противодействию коррупции (протокол от 27 февраля 2015 года № 25–08/1с), и провести ознакомление служащих с памятками. Также рекомендуется разместить памятки на официальном сайте органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе, посвященном вопросам противодействия коррупции.

5.2. Для граждан, претендующих на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, рекомендуется организовывать в рамках проведения конкурсных процедур анкетирование, тестирование, использовать иные методы оценки знаний положений антикоррупционного законодательства.

5.3. В органах исполнительной власти Республики Дагестан (органах местного самоуправления) целесообразно организовывать проведение различных видов учебных семинаров (бесед, лекций, практических занятий) по вопросам противодействия коррупции.

В целях правового просвещения служащих необходимо организовать проведение следующих мероприятий:

- обязательный вводный тренинг (обучение) для граждан, впервые поступивших на государственную (муниципальную) службу;

- регулярный тренинг (обучение) по вопросам противодействия коррупции, соблюдения запретов, ограничений, требований к служебному поведению для всех служащих государственного (муниципального) органа;

- специализированный углубленный тренинг (обучение) для служащих, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных и иных правонарушений;

- специализированный тренинг (обучение) для ознакомления и анализа новых правовых норм, включая подходы к их применению, в случае существенных изменений законодательства в сфере противодействия коррупции;

- тренинг (беседа) со служащими, увольняющимися с государственной (муниципальной) службы, на которых распространяются ограничения

по заключению трудового или гражданско-правового договора в коммерческих и некоммерческих организациях.

5.4. Работникам подразделений (должностным лицам) по профилактике коррупционных и иных правонарушений необходимо не реже одного раза в 3 года проходить повышение квалификации по программам профилактики и противодействия коррупции.

5.5. Дополнительным инструментом правового просвещения служащих может являться внутренний интернет-портал органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления). С его использованием возможно проведение консультаций со служащими по вопросам выполнения и реализации требований антикоррупционного законодательства с помощью различных процедур: в режиме он-лайн по выделенному специальному адресу электронной почты; в режиме «вопрос-ответ» посредством размещения ответов на актуальные и часто задаваемые вопросы; в виде проведения он-лайн конференции с участием всех заинтересованных служащих. Также представляется целесообразным размещать на внутреннем интернет-портале формы (заявления), заполняемые служащими в случаях, предусмотренных антикоррупционным законодательством, методические рекомендации, памятки и разъяснения по вопросам антикоррупционной тематики.

6. Проведение проверочных мероприятий

6.1. Подразделениями (должностными лицами) по профилактике коррупционных и иных правонарушений обеспечивается проведение:

проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, и государственными (муниципальными) служащими;

проверки сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

проверки соблюдения государственными (муниципальными) служащими требований к служебному поведению;

проверки соблюдения гражданами, замещавшими должности государственной (муниципальной) службы, ограничений при заключении ими после ухода с государственной (муниципальной) службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

служебных проверок.

6.2. Указанные проверки проводятся в соответствии с положениями Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Указа Президента Республики Дагестан от 14 января 2010 г. № 1 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, и государственными гражданскими служащими Республики Дагестан, и соблюдения государственным гражданским служащим Республики Дагестан требований к служебному поведению», а также правовыми актами органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления).

6.3. Проведение служебных проверок регулируется статьей 57 Закона Республики Дагестан от 12 октября 2005 г. № 32 «О государственной гражданской службе Республики Дагестан».

7. Подготовка проектов нормативных правовых актов о противодействии коррупции

В целях поддержания в актуальном состоянии нормативной правовой базы в сфере противодействия коррупции подразделениям (должностным лицам) по профилактике коррупционных и иных правонарушений рекомендуется проводить мониторинг законодательства о противодействии коррупции, по итогам которого вносить соответствующие изменения в действующие, разрабатывать новые правовые акты.

Разработка правовых актов органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления) осуществляется в соответствии с положениями нормативных правовых актов Российской Федерации и Республики Дагестан.

Проекты нормативных правовых актов органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления) должны проходить антикоррупционную экспертизу.

8. Взаимодействие с правоохранительными органами

8.1. Подразделения (должностные лица) по профилактике коррупционных и иных правонарушений в своей деятельности взаимодействуют с правоохранительными органами. Можно выделить следующие направления взаимодействия:

при проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, и государственными (муниципальными) служащими, замещающими должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами государственных (муниципальных) органов, и членов их семей;

при проведении проверки соблюдения служащими ограничений и запретов, связанных с государственной (муниципальной) службой, требований к служебному поведению, и при проведении проверок по фактам нарушения служащими указанных требований, ограничений и запретов;

с органами прокуратуры в рамках прокурорского надзора за исполнением законодательства о противодействии коррупции;

при проведении оперативно-розыскных мероприятий и расследовании преступлений коррупционной направленности.

8.2. Формы взаимодействия могут быть следующими:

проведение межведомственных, координационных совещаний;

организация постоянно действующих рабочих групп;

организация совместных проверок по исполнению законодательства о противодействии коррупции в конкретном государственном (муниципальном) органе;

обучение, повышение квалификации, приглашение специалистов из числа участников взаимодействия для оказания методической, консультационной и иной помощи в рассматриваемой сфере;

организация совместных семинаров, конференций;

организация совместных научных, мониторинговых исследований, социологических опросов;

межведомственный информационный обмен;

проведение совместных мероприятий с общественными и депутатскими комиссиями по вопросам противодействия коррупции, а также с гражданами и институтами гражданского общества.

8.3. В целях организации эффективного взаимодействия органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления) с правоохранительными органами предлагается использовать методические рекомендации «Обеспечение эффективного взаимодействия органов исполнительной власти (муниципальных органов) Республики Дагестан с правоохранительными органами в рамках организации противодействия коррупции в органе исполнительной власти (муниципальном органе) Республики Дагестан», одобренные Советом при Главе Республики Дагестан по противодействию коррупции (протокол от 27 февраля 2015 г. № 25 – 08/1с).

9. Взаимодействие с институтами гражданского общества

9.1. В целях повышения эффективности противодействия коррупции органами исполнительной власти Республики Дагестан (органами местного самоуправления) осуществляется взаимодействие с гражданами и институтами гражданского общества. Взаимодействие с институтами гражданского общества необходимо осуществлять на основании соглашения о сотрудничестве в сфере противодействия коррупции.

Исходя из задач, возложенных на подразделения (должностные лица) по профилактике коррупционных и иных правонарушений, можно выделить следующие направления их взаимодействия:

при проведении проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, персональных данных и иных сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной (муниципальной) службы, и государственными (муниципальными) служащими, замещающими должность, включенную в перечень, установленный нормативными правовыми актами органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления), и членов их семей;

при проведении проверки соблюдения служащими ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации и Республики Дагестан.

Основанием для осуществления указанных проверок является информация в письменном виде, представленная постоянно действующими руководящими органами политических партий; зарегистрированных общероссийских общественных объединений;

Общественной палатой Республики Дагестан, общественной палатой муниципального образования; средствами массовой информации;

при проверке обращений от граждан и организаций о коррупционных правонарушениях, совершенных служащими;

при проведении работы по формированию у служащих отрицательного отношения к коррупции;

при проведении независимой антикоррупционной экспертизы;

при правовом просвещении служащих;

при проведении среди населения социологических исследований, позволяющих оценить уровень коррупции и эффективность принимаемых антикоррупционных мер.

9.2. Формы взаимодействия институтов гражданского общества, общественных объединений и организаций с органами исполнительной власти Республики Дагестан (органами местного самоуправления):

привлечение к работе в государственных юридических бюро;

привлечение к работе по совершенствованию антикоррупционного законодательства, проведению его мониторинга;

рассмотрение (обсуждение) проектов нормативных правовых актов;

участие представителей общественного совета, образованного при органе исполнительной власти Республики Дагестан (органе местного самоуправления) в деятельности комиссий по противодействию коррупции и комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных (муниципальных) служащих и урегулированию конфликта интересов;

участие в заседаниях рабочих групп, иных совещательных органов по вопросам профилактики и противодействия коррупции;

участие в проведении конференций, круглых столов, научно-практических семинарах;

создание информационно-просветительских программ (на телевидении, радиоканалах, в печатных изданиях, в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет») в сфере противодействия коррупции;

создание инфраструктуры информационного обмена, каналов «обратной» связи между органами исполнительной власти Республики Дагестан (органами местного самоуправления) и институтами гражданского общества, в том числе путем создания специальных независимых интернет-порталов;

создание условий, способствующих подконтрольности, открытости и прозрачности для институтов гражданского общества деятельности,

связанной с принятием и реализацией управленческих решений в сфере противодействия коррупции.

9.3. Подразделения (должностные лица) по профилактике коррупционных и иных правонарушений осуществляют информирование институтов гражданского общества и граждан о результатах проведенных проверок, обстоятельствах совершения коррупционных правонарушений и принятых мерах по отношению к виновным лицам посредством размещения указанных сведений на официальных сайтах органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10. Рассмотрение обращений граждан и организаций по антикоррупционной тематике

10.1. Обращения граждан и организаций могут поступать в органы исполнительной власти Республики Дагестан (органы местного самоуправления) следующим образом:

в письменном виде (через обычные каналы связи или специальный почтовый ящик в здании органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления);

по телефону «горячей линии» («телефону доверия»);

на личном приеме граждан руководителем (заместителем руководителя);

с использованием информационно-коммуникационных сетей (посредством заполнения специальной формы на официальном интернет-сайте или направления обращения в виде электронного письма на адрес специальной электронной почты органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления).

10.2. Информацию для граждан и организаций о способах направления обращений в орган исполнительной власти Республики Дагестан (орган местного самоуправления) и о процедурах их рассмотрения необходимо разместить:

на информационных стендах, посвященных антикоррупционной деятельности органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления), установленных в общедоступном месте в здании органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления);

на официальном сайте органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

10.3. Необходимо организовать особый учет всех поступающих в органы исполнительной власти Республики Дагестан (органы местного самоуправления) обращений граждан и организаций о фактах коррупции, завести соответствующие журналы регистрации, назначить из числа работников подразделений (должностных лиц) по профилактике коррупционных и иных правонарушений уполномоченных по рассмотрению обращений коррупционного характера.

Необходимо обеспечить объективное и своевременное рассмотрение обращений граждан и организаций по фактам коррупционных проявлений.

Данная работа осуществляется в соответствии с Федеральным законом от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации».

При наличии в обращениях граждан и организаций информации, относящейся к компетенции правоохранительных и иных государственных органов, их следует направлять в соответствующий орган сопроводительным письмом с просьбой проинформировать о результатах рассмотрения.

В случае наличия в обращении граждан и организаций достаточной информации о нарушении государственными (муниципальными) служащими ограничений, запретов и обязанностей, установленных в сфере противодействия коррупции, работникам подразделений (должностным лицам) по профилактике коррупционных и иных правонарушений следует ходатайствовать перед руководителем органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) о проведении проверки в порядке, установленном Указом Президента Республики Дагестан от 14 января 2010 г. № 1 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Дагестан, и государственными гражданскими служащими Республики Дагестан, и соблюдения государственными гражданскими служащими Республики Дагестан требований к служебному поведению».

Контроль за рассмотрением и принятыми мерами по обращениям граждан и организаций о фактах коррупции возлагается на руководителя

подразделения по профилактике коррупционных и иных правонарушений либо непосредственного руководителя должностного лица, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.

10.4. Обобщенную информацию о результатах рассмотрения и принятых мерах по обращениям граждан и организаций о фактах коррупции следует один раз в квартал (до 10 числа месяца, следующего за отчетным) направлять в Управление по вопросам противодействия коррупции, оперативного управления и контроля Администрации Главы и Правительства Республики Дагестан.

10.5. В органе исполнительной власти Республики Дагестан (органе местного самоуправления) необходимо осуществлять мониторинг публикаций в средствах массовой информации, открытых писем граждан и организаций о фактах коррупции с последующим докладом о результатах мониторинга руководству органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления).

10.6. В целях повышения эффективности и результативности работы по рассмотрению обращений граждан и организаций по фактам коррупции возможно использовать в работе методические рекомендации «Обеспечение повышения результативности и эффективности работы органов исполнительной власти Республики Дагестан и органов местного самоуправления муниципальных образований Республики Дагестан с обращениями граждан и организаций по фактам коррупции», одобренные Советом при Главе Республики Дагестан по противодействию коррупции (протокол от 27 февраля 2015 г. № 25 – 08/1с).

11. Ведение подраздела по противодействию коррупции на официальном сайте органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

В целях реализации принципа открытости деятельности органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления) необходимо обеспечить создание и ведение подраздела по противодействию коррупции на официальном сайте органа исполнительной власти Республики Дагестан (органа местного самоуправления).

Рекомендуется использовать приказ Минтруда России от 7 октября 2013 г. № 530н, утвердивший требования к размещению и наполнению подразделов, посвященных вопросам противодействия коррупции.

Обеспечение единого подхода к организации и проведению работы по размещению и наполнению подразделов по вопросам противодействия коррупции будет способствовать повышению открытости и доступности информации о деятельности органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления) по профилактике коррупционных правонарушений, а также реализации прав граждан получать достоверную информацию о деятельности органов исполнительной власти Республики Дагестан (органов местного самоуправления) в сфере противодействия коррупции.