



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН
ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 21 апреля 2015 г. № 118

г. МАХАЧКАЛА

**О внесении изменений в постановление
Правительства Республики Дагестан
от 23 марта 2015 г. № 78**

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

Внести в постановление Правительства Республики Дагестан от 23 марта 2015 г. № 78 «Об утверждении региональной программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год» следующие изменения:

- а) в наименовании и пункте 1 слова «региональная программа» в соответствующем падеже заменить словами «государственная (региональная) программа» в соответствующем падеже;
- б) в пункте 4 цифры «9 749,9» заменить цифрами «9 749,6»;
- в) региональную программу Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год, утвержденную указанным постановлением, изложить в новой редакции согласно приложению.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

Р. Джафаров

ПРИЛОЖЕНИЕ
к постановлению Правительства
Республики Дагестан

«УТВЕРЖДЕНА
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 23 марта 2015 г. № 78

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ (РЕГИОНАЛЬНАЯ) ПРОГРАММА
РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН «РЕАЛИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫХ
МЕРОПРИЯТИЙ В СФЕРЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ,
НАПРАВЛЕННЫХ НА СНИЖЕНИЕ НАПРЯЖЕННОСТИ
НА РЫНКЕ ТРУДА РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН» НА 2015 ГОД**

ПАСПОРТ

- | | |
|--|---|
| Ответственный исполнитель
государственной (региональной)
программы Республики
Дагестан «Реализация
дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения,
направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015
год (далее – Программа) | – Министерство труда и социального
развития Республики Дагестан |
| Соисполнитель
Программы | – Министерство промышленности,
торговли и инвестиций Республики
Дагестан |
| Участники
Программы | – работники организаций,
находящиеся под риском увольнения;
граждане, ищущие работу;
государственные казенные учреждения
Республики Дагестан – центры
занятости населения в муниципальных
образованиях;
работодатели (по согласованию) |
| Цель Программы | – снижение напряженности на рынке
труда Республики Дагестан и |
- — — — —

поддержка эффективной занятости населения

Задачи Программы

- содействие сохранению рабочих мест; развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Республики Дагестан; повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи

Этапы и сроки реализации Программы

- 2015 год, без деления на этапы

Основные мероприятия Программы

- временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу; стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов; социальная занятость инвалидов

Целевые индикаторы и показатели Программы

- сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, — на конец 2015 года в пределах 26-27 тыс. человек; сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,0 проц. от численности экономически активного населения республики); снижение напряженности на рынке труда — до 40 человек на одну вакансию; обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения

опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвовавших во временной занятости, — 80 проц.; обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы — не менее 35 проц.

Объемы и источники финансирования Программы

- общий объем финансирования Программы — 194 990,9 тыс. руб., в том числе:
субсидии из федерального бюджета — 185 241,3 тыс. руб.;
средства республиканского бюджета Республики Дагестан — 9 749,6 тыс. руб.

Ожидаемые результаты реализации программы

- трудоустройство на временные работы 1370 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
опережающее профессиональное обучение 525 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
организация стажировок 154 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
оказание грантовой поддержки молодежи в возрасте от 22 до 30 лет на реализацию 250 социальных проектов;
трудоустройство 60 инвалидов;
сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, — на конец 2015 года в пределах 26-27 тыс. человек;

сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,0 проц. от численности экономически активного населения республики);
 снижение напряженности на рынке труда – до 40 человек на одну вакансию;
 обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвовавших во временной занятости, – 80 проц.;
 обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общей численности участников мероприятий Программы – не менее 35 проц.

1. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Программа представляет собой комплекс социально-экономических, организационных мероприятий, увязанных по ресурсам и направленных на поддержание занятости населения и снижение социальной напряженности на рынке труда республики.

Программа разработана в соответствии с постановлениями Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43 «О первоочередных мерах по обеспечению опережающего развития

экономики и социальной стабильности Республики Дагестан» и обусловлена необходимостью обеспечения целенаправленной деятельности органов государственной власти по дальнейшему устранению возможных негативных тенденций ухудшения экономической ситуации на предприятиях и в организациях различных видов экономической деятельности в условиях кризиса.

Обозначенные в Программе цель и задачи определены на основе анализа ситуации, сложившейся на рынке труда Республики Дагестан в 2013 - 2014 годах, и прогнозных оценок основных социально-экономических показателей до конца 2015 года. Программа рассчитана на 2015 год. Основная ее цель – снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан и поддержка эффективной занятости населения.

Достижение цели Программы будет осуществляться посредством решения следующих задач:

- содействие сохранению рабочих мест;
- развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Республики Дагестан;
- повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи.

Реализация Программы предусматривает:

- трудоустройство на временные работы 1370 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- опережающее профессиональное обучение и стажировку 679 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;
- оказание грантовой поддержки молодежи в возрасте от 22 до 30 лет на реализацию 250 социальных проектов;
- трудоустройство 60 инвалидов.

В рамках Программы предполагается привлечь необходимый объем средств из федерального бюджета (185 241,3 тыс. рублей) и выделить средства из республиканского бюджета Республики Дагестан (9 749,6 тыс. рублей). Всего – 194 990,9 тыс. рублей.

В 2014 году в Республике Дагестан сложилась следующая динамика основных социально-экономических показателей. Индекс выпуска продукции и услуг по базовым видам экономической деятельности (промышленность, аграрно-промышленный комплекс, строительство, транспорт) составил в январе-декабре 2014 года к аналогичному периоду 2013 года 107,4 процента. При этом выпуск продукции промышленного производства – 99 процентов. Выпуск продукции сельского хозяйства вырос на 8,7 проц. и составил 86,5 млрд рублей. Объем работ, выполненных по виду деятельности «строительство», – 105,9 млрд руб., что на 9,1 проц. больше по сравнению с сопоставимым периодом 2013 года, оборот розничной торговли – 509,3 млрд руб. (рост – на 7,0 проц.), объем платных услуг населению – 94,2 млрд руб. (на 4,3 проц.).

По данным Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Дагестан, среднемесячная номинальная начисленная заработная плата рабочих и служащих за январь – декабрь 2014 года составила 19 359,2 рубля. Реальная заработная плата за этот же период, по сравнению с 2013 годом, увеличилась на 6,2 процента. Доля населения с денежными доходами ниже региональной величины прожиточного минимума в общей численности населения Республики Дагестан в 2013 году составила 10,1 проц. (данный показатель также рассчитывается по итогам года). Численность экономически активного населения в среднем за 2014 год составила 1324,7 тыс. чел. (за 2013 год – 1320,1 тыс. чел.), или 44,4 процента от общей численности населения республики. Из них 1189,5 тыс. чел. – заняты в экономике (в 2013 году – 1167,3 тыс. чел.), а 135,2 тыс. чел. (в 2013 году – 152,8 тыс. чел.) (10,2 процента от численности экономически активного населения) – безработные, соответствующие критериям МОТ.

Республика Дагестан остается в числе субъектов Российской Федерации, в которых сохраняется прирост населения. По оценке, численность постоянного населения Республики Дагестан на начало декабря 2014 года составила 2988,6 тыс. человек и с начала года увеличилась на 24,7 тыс. человек, или на 0,83 процента. Увеличение численности населения произошло за счет естественного прироста населения, превышающего отрицательное сальдо миграции.

В то же время, по сравнению с соответствующим уровнем прошлого года, в текущем году наблюдалось замедление темпов роста большинства показателей, снижение потребительского спроса, повышение цен и тарифов. Индекс потребительских цен за январь-декабрь 2014 года составил 105,5 проц., а индекс цен промышленных товаров – 104,1 процента. В связи с этим величина прожиточного минимума в среднем на душу населения за IV квартал 2014 года возросла на 9,8 проц. и составила 7 453 руб. против 6 791 руб. за IV квартал 2013 года.

В настоящее время положение дел на рынке труда Республики Дагестан остается достаточно сложным. Так, численность граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения Республики Дагестан в качестве безработных, за период с 1 января по 31 марта 2015 года выросла на 4,1 проц. и составила 27,6 тыс. человек. При этом уровень зарегистрированной безработицы составляет 2,1 проц. экономически активного населения. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в январе – феврале 2015 года в среднем составил 10,8 проц. против 10,2 проц. за аналогичный период 2014 года.

В 2014 году деятельность в сфере занятости населения осуществлялась в рамках реализации государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587. Так, в рамках указанной программы содействие в трудоустройстве оказано 81,8 тыс. человек, из них свыше 24,6 тыс. человек трудоустроены на

заявленные работодателями вакансии постоянного характера. При этом общественные работы (в отраслях жилищно – коммунального и сельского хозяйства, дорожного строительства, социальной сфере, организациях бытового обслуживания населения) позволили обеспечить занятость свыше 26,6 тыс. человек. Временно трудоустроено на условиях материальной поддержки около 3,2 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы. На условиях временной занятости трудоустроено 378 безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые. К временным работам были привлечены 18,8 тыс. подростков в возрасте от 14 до 18 лет, изъявивших желание работать в свободное от учебы время. За пределами республики при содействии органов службы занятости населения трудоустроены, в основном по сельскохозяйственным и строительным профессиям, на постоянные, временные и сезонные работы 7,1 тыс. безработных и незанятых граждан. В 2014 году 446 бывшим безработным гражданам оказана финансовая помощь (субсидия) на развитие предпринимательской деятельности и самозанятости.

На профессиональное обучение по новым, пользующимся спросом на рынке труда профессиям в 2014 году центрами занятости населения было направлено около 5,9 тыс. безработных граждан.

Кроме того, в рамках реализации постановления Правительства Республики Дагестан от 20 февраля 2014 г. № 58 «О реализации мероприятий по содействию в трудоустройстве незанятых инвалидов на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места в 2014 и 2015 годах и созданию в 2014 году инфраструктуры, необходимой для беспрепятственного доступа к рабочим местам» 605 незанятых инвалидов трудоустроены на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места.

В 2015 году ожидается:

обеспечение уровня трудоустроенных на постоянные и временные рабочие места граждан в общей численности граждан, обратившихся в органы службы занятости с целью поиска подходящей работы, – не менее 80,0 проц.;

прохождение профессионального обучения и получение дополнительного профессионального образования около 5,5 тыс. граждан, из них 38 женщинами, находящимися в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

трудоустройство около 5 тыс. безработных и граждан, ищущих работу в другой местности, в том числе переезд и переселение в другую местность для трудоустройства 110 безработных граждан;

регистрация предпринимательской деятельности 380 безработных граждан.

Будет организована временная занятость и поддержан уровень доходов 17,5 тыс. несовершеннолетних граждан и 2,9 тыс. безработных граждан, испытывающих трудности в поиске работы (инвалиды; многодетные

родители; родители, воспитывающие детей-инвалидов; лица предпенсионного возраста и другие).

Предполагается трудоустроить 2,7 тыс. инвалидов, в том числе 598 человек на оборудованные (оснащенные) для них рабочие места, направить на профессиональное обучение 100 инвалидов, оказать содействие в организации собственного дела 25-30 гражданам с инвалидностью.

Общий объем финансовых ресурсов, предусмотренный государственной программой Республики Дагестан «Содействие занятости населения» на 2015 год, составляет 807,9 млн рублей, в том числе объем средств республиканского бюджета Республики Дагестан на реализацию мероприятий по трудоустройству населения – 64,6 млн рублей.

В результате принимаемых мер численность граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения Республики Дагестан в качестве безработных, по состоянию на 1 января 2015 года составила 26,5 тыс. человек против 27,3 тыс. человек на 1 января 2014 года. При этом уровень зарегистрированной безработицы составил 2,1 проц. экономически активного населения. Уровень общей безработицы (по методологии МОТ) в среднем за 2014 год составил 10,2 проц. против 5,6 проц. в среднем по Российской Федерации. Коэффициент напряженности на рынке труда на 1 января 2015 года составил 40 человек против 0,7 человек в среднем по Российской Федерации.

Одновременно с этим на некоторых предприятиях промышленности и транспорта отмечено снижение основных производственных показателей за последние месяцы 2014 года. В качестве главных причин возможного спада промышленного производства в 2015 году могут выступить:

- уменьшение объемов государственных заказов и закупок;
- повышение темпов инфляции;
- неспособность платежей за отгруженную продукцию;
- низкая конкурентоспособность производимой продукции;
- снижение платежеспособного спроса со стороны населения.

В результате, по экспертным оценкам, негативные последствия уже сейчас могут проявиться в таких отраслях, как промышленность, торговля, строительство, в которых возможны замедление темпов экономического развития, приостановка выпуска отдельных видов продукции и, как следствие, сокращение числа рабочих мест.

Среди факторов, продолжающих оказывать неблагоприятное воздействие на рынок труда, можно выделить:

- опережающий рост численности трудовых ресурсов по сравнению с количеством вновь создаваемых рабочих мест;
- отсутствие достаточного количества постоянных рабочих мест для трудоустройства молодежи;
- продолжающийся выпуск учреждениями профессионального образования различного уровня специалистов, не востребованных на рынке труда;

проблемы с направлением на профессиональное обучение отдельных социально-демографических групп населения (женщины, инвалиды).

Вследствие этого по состоянию на 1 января 2015 года в Республике Дагестан в числе безработных граждан 15 тыс. человек, 56,6 проц. – женщины. Средняя продолжительность регистрируемой безработицы составляет 3,6 месяца, а доля безработных, состоящих на учете более 8 месяцев, – 5,5 процента.

Министерством труда и социального развития Республики Дагестан проводится еженедельный мониторинг и отслеживается численность работников, находящихся под угрозой увольнения, с последующим представлением соответствующей информации в Федеральную службу по труду и занятости. Так, начиная с 1 января 2015 года по 23 марта 2015 года в органы государственной службы занятости населения республики 141 предприятием представлены сведения о предстоящих увольнениях 1,8 тыс. работников. Численность уволенных (высвобожденных) работников за истекший период составила 922 человека (в том числе Министерство промышленности, торговли и инвестиций Республики Дагестан – 100 человек, Институт (филиал) ФГБОУ ВПО «Московский государственный машиностроительный университет (МАМИ)» – 86 человек, филиал ОАО «Славянка» – 76 человек, Управление Федерального агентства кадастра объектов недвижимости по Республике Дагестан – 51 человек, Инспекция Федеральной налоговой службы России по г. Каспийску Республики Дагестан – 40 человек, ОАО «Махачкалаводоканал» – 40 человек, Институт (филиал) ФГБОУ ВПО «Московский государственный юридический университет имени О.Е. Кутафина» – 14 человек), из них 127 человек трудоустроены на тех же предприятиях. Из общего числа уволенных с начала 2015 года 171 человек обратился в органы государственной службы занятости населения за содействием в трудоустройстве, из них 140 человек зарегистрированы в качестве безработных граждан.

Кроме того, 1 541 работник 12 предприятий работают в режиме неполного рабочего времени (из них 556 человек – ОАО «Завод «Дагдизель», 241 человек – ОАО «Каспийский завод точной механики», 219 человек – ОАО «Избербашский радиозавод им. П.С. Плешакова», 160 человек – ООО «ДагестанСтеклоТара», ОАО «Завод имени Гаджиева» – 160 человек, 98 человек – ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод», 50 человек – ОАО «Буйнакский агрегатный завод», 43 человека – ОАО «Дагэлектроавтомат», 30 человек – ОАО «Дагфос»), 661 работник 10 предприятий находятся в вынужденных отпусках по инициативе администрации (из них 292 человека – ОАО «Дагэлектроавтомат», 136 человек – ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод», 60 человек – ОАО «Буйнакский агрегатный завод», 31 человек – ОАО «Избербашский радиозавод им. П.С. Плешакова», 15 человек – ОАО «Дагфос», 4 человека – ОАО «Каспийский завод точной механики», ОАО «Завод имени Гаджиева» – 12 человек), 89 работников 3 предприятий

находятся в простое (58 человек – филиал ФГУП «НПО «Микроген», 25 человек – ОАО «Каспийский завод точной механики», 6 человек – ОАО «Избербашский радиозавод им. П.С. Пleshакова»).

По оптимистическому варианту прогнозной оценки, в 2015 году процедура сокращения штата (увольнения работников) будет применена в отношении 4 тыс. работников на 300-350 предприятиях, в организациях и хозяйствах (неградообразующих), на рынке труда дополнительно появятся 0,7 тыс. выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования. Вместе с тем, при прочих неизменных условиях, прогнозируется возможное увеличение численности безработных граждан в пределах 27 тыс. человек, при котором уровень регистрируемой безработицы составит примерно 2,0 проц. численности экономически активного населения.

По пессимистическому варианту прогнозной оценки, в 2015 году о сокращении штата (численности работников) и (или) введении режима неполного рабочего времени заявит около 350-400 предприятий, организаций и хозяйств. В этих условиях предполагается выход на рынок труда около 4,5 тыс. высвобожденных работников и 0,7 тыс. выпускников учреждений среднего и высшего профессионального образования. При этом, при отсутствии дополнительных мер, возможно увеличение численности безработных граждан до 28 тыс. человек и, соответственно, рост уровня регистрируемой безработицы до 2,1 проц. численности экономически активного населения.

В целях упреждения критической ситуации на рынке труда республики, сохранения квалифицированного кадрового потенциала организаций и предприятий, содействия занятости работников, находящихся под риском увольнения, уменьшения численности зарегистрированных безработных граждан разработана настоящая Программа.

Численность участников Программы составит 2 359 человек. В результате реализации мероприятий Программы по целевому сценарию численность безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости, на конец 2015 года сохранится в пределах 26-27 тыс. человек, уровень регистрируемой безработицы – 2,0 проц., общей безработицы (по методологии МОТ) – 10 - 11 проц. экономически активного населения.

На реализацию Программы в положительном отношении могут повлиять следующие факторы:

- принятие на федеральном уровне законов и иных нормативных правовых актов в сфере занятости населения, предусматривающих более высокий уровень социальной поддержки безработных граждан;
- реализация в полном объеме начатых инвестиционных проектов;
- развитие малого бизнеса в связи с изменением федерального законодательства.

К отрицательным факторам, которые могут негативно повлиять на реализацию Программы, можно отнести:

свертывание деятельности по реализации отдельных инвестиционных проектов;

отсутствие со стороны бизнеса должной поддержки.

Выявление сильных и слабых сторон сферы содействия занятости важно, прежде всего, в контексте анализа возможностей и внешних факторов, которые могут оказать влияние на реализацию мероприятий Программы.

Основные проблемы рынка труда, на решение которых нацелена Программа:

высокий уровень неполной занятости на значимых в экономическом отношении организациях Республики Дагестан;

планируемые крупномасштабные высвобождения;

структурный дисбаланс спроса и предложения рабочей силы по профессионально-квалификационному составу и уровню подготовки;

низкий уровень мобильности населения.

Сложившаяся на рынке труда ситуация характеризуется значительной дифференциацией муниципальных образований республики по показателям уровня регистрируемой безработицы, ее продолжительности, территориальной диспропорцией спроса и предложения рабочей силы и наличием отдельных территорий с высокой напряженностью на рынке труда.

Рынок труда Республики Дагестан требует реализации дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда.

Решению указанных проблем во многом будут способствовать мероприятия, предусмотренные в рамках реализации Программы.

Программа является одним из инструментов реализации мер и действий на региональном рынке труда, важным элементом механизма государственного регулирования занятости населения и воздействия на рынок труда на основе программно-целевого подхода.

Приоритеты государственной политики в сфере реализации Программы сформированы исходя из положений:

постановления Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации»;

государственной программы Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 г. № 587;

Плана мероприятий по обеспечению устойчивого развития экономики и социальной стабильности Республики Дагестан в 2015 году, утвержденного постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Основными приоритетами государственной политики в сфере реализации Программы являются реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда. Среди них первостепенное значение имеют такие направления, как организация опережающего профессионального обучения, стажировки и временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Предприятия и организации, отвечающие требованиям, указанным в подпунктах «а» и «в» пункта 3 Правил предоставления и распределения в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35, включаются в Программу после согласования с отраслевыми органами исполнительной власти Республики Дагестан и подписания договора с Правительством Республики Дагестан.

Последствия экономического кризиса способны сказываться не только на ситуации на рынке труда Республики Дагестан в целом, но и на занятости отдельных категорий лиц, испытывающих трудности в поиске работы, в числе которых и лица с ограниченными возможностями, для которых возможность трудоустройства ограничена даже в условиях экономической стабильности.

В Республике Дагестан проживает 252,0 тыс. инвалидов, в том числе 125,7 тыс. инвалидов трудоспособного возраста, из них работает 44,7 тыс. человек. В 2014 году число обращений инвалидов за содействием в трудоустройстве в органы службы занятости населения по сравнению с 2013 годом несколько возросло (3 606 человек в 2014 году против 3 565 человек в 2013 году), зарегистрировано в качестве безработных - 1 325 человек.

По данным мониторинга в 2015 году завершат обучение в образовательных организациях профессионального образования около 150 детей-инвалидов. В настоящее время около 70 проц. выпускников из числа детей-инвалидов имеют потенциальное место работы. Трудности при трудоустройстве будут испытывать 45 выпускников образовательных организаций профессионального образования из числа детей-инвалидов, из них 2 человека будут трудоустроены в рамках квот, предусмотренных законодательством. Предполагается, что 24 человека из числа вышеуказанных категорий граждан получат предложение принять участие в реализации мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» Программы.

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 9 июля 2010 года № 39 «О квотировании рабочих мест для инвалидов в Республике Дагестан» (в редакции Закона Республики Дагестан от 13 декабря 2013 года № 96) на 2014 год 513 организациям со среднесписочной численностью работников

более 100 человек, функционирующим на территории республики, квота для приема на работу инвалидов установлена в количестве 5 646 рабочих мест. По состоянию на 1 января 2015 года квота (с учетом работающих инвалидов) выполнена на 7 785 человек. При этом по направлению центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах на заковотированные рабочие места трудоустроено 14 безработных граждан из числа инвалидов.

Также на 2014 год 1078 организациям со среднесписочной численностью работников более 35 и менее 100 человек, функционирующим на территории республики, квота для приема на работу инвалидов на 2014 год установлена в количестве 1 900 рабочих мест. По состоянию на 1 января 2015 года квота (с учетом работающих инвалидов) выполнена на 3 468 человек. При этом по направлению центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах на заковотированные рабочие места трудоустроено 3 безработных гражданина из числа инвалидов.

Кроме того, в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 30 апреля 2010 г. № 118 «Об установлении минимального количества специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов» в 2014 году 513 предприятиям, учреждениям и организациям, расположенным в Республике Дагестан, в пределах квоты предусмотрено создание 632 специальных рабочих мест для трудоустройства инвалидов, из которых в настоящее время создано 179.

2. Мероприятия, способствующие перераспределению трудовых ресурсов по видам экономической деятельности

В целях содействия эффективной занятости населения Министерством труда и социального развития Республики Дагестан совместно с органами исполнительной власти Республики Дагестан и работодателями принимаются активные меры по регулированию и перераспределению трудовых ресурсов.

Распределение и перераспределение трудовых ресурсов в республике по видам экономической деятельности осуществляется в соответствии с основными направлениями социально-экономического развития Республики Дагестан.

В республике реализуется государственная программа Республики Дагестан «Экономическое развитие и инновационная экономика», утвержденная постановлением Правительства Республики Дагестан от 22 декабря 2014 г. № 651, задачами которой являются поддержка субъектов малого и среднего предпринимательства и инновационной деятельности, развитие кадрового потенциала и улучшение качества жизни в республике.

Мероприятия реализуются в приоритетных отраслях экономики Республики Дагестан:

производство и переработка, в том числе глубокая, сельскохозяйственной продукции;

производство продовольственных, промышленных товаров, товаров народного потребления;

строительство объектов жилищного, производственного и социально-культурного назначения;

инновационная и природоохранная деятельность;

производство строительных материалов;

туристическая, экскурсионная деятельность, оказание различных видов услуг;

другие отрасли экономики и виды деятельности, определенные в отраслевых программах Республики Дагестан.

В рамках реализации подпрограммы «Развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Дагестан на 2014-2016 годы» государственной программы Республики Дагестан «Экономическое развитие и инновационная экономика» в 2015 году планируется создать в сфере малого и среднего предпринимательства не менее 2 000 рабочих мест, в том числе в технопарках и бизнес-инкубаторах.

В соответствии с отраслевыми программами и инвестиционными проектами, реализуемыми на территории республики, в текущем году будут созданы и модернизированы на предприятиях промышленности около 600 рабочих мест, в строительстве и строительной индустрии – около 1 000 рабочих мест, сельском хозяйстве – 4 000 рабочих мест, в организациях ЖКХ – 200 рабочих мест, в торговле – 250 рабочих мест.

В настоящее время на территории Республики Дагестан сформирована система развития и поддержки малого и среднего предпринимательства, сочетающая в себе разные формы и виды поддержки: финансовую, образовательную, имущественную и другие (субсидирование уплаты первого взноса при заключении договоров лизинга, государственная поддержка отраслей растениеводства, субсидии на развитие мясного скотоводства, гранты на развитие семейных животноводческих ферм и крестьянско-фермерских хозяйств и другие).

Так, целями подпрограммы Республики Дагестан «Развитие малого и среднего предпринимательства в Республике Дагестан на 2014-2016 годы» государственной программы Республики Дагестан «Экономическое развитие и инновационная экономика» являются создание благоприятных условий для динамичного развития малого и среднего предпринимательства на территории республики, развитие инновационного предпринимательства, оказание содействия субъектам малого и среднего предпринимательства в продвижении производимых ими товаров (работ, услуг). При этом в рамках реализации указанной подпрограммы планируется создание в 2015 году 2 000 новых рабочих мест за счет открытия около 400 субъектов малого и среднего предпринимательства.

В результате перераспределения трудовых ресурсов численность занятых в экономике в 2015 году по сравнению с 2014 годом изменится в сторону увеличения.

**Распределение занятых по видам экономической деятельности
в Республике Дагестан, тыс. человек**

№ п/п	Наименование показателя	2014 г. (оценка)	2015 г. (прог- ноз)	Рост/сниже- ние (2014 - 2015 гг.)
1.	Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:	1021,1	1052,3	+3,1
2.	сельское хозяйство, охота и лесное хозяйство	287,3	299,5	+4,3
3.	рыболовство, рыбоводство	2,8	2,9	+3,6
4.	добыча полезных ископаемых	8,0	8,1	+1,3
5.	обрабатывающие производства	73	75	+2,7
6.	производство и распределение электроэнергии, газа и воды	14,3	15,6	+9,1
7.	строительство	73	75,5	3,4
8.	оптовая и розничная торговля; ремонт автотранспортных средств, мотоциклов, бытовых изделий и предметов личного пользования	127,2	129,6	+1,9
9.	гостиницы и рестораны	31,7	32,5	+2,5
10.	транспорт и связь	71	74	+4,2
11.	финансовая деятельность	9,4	10,7	+13,8
12.	операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг	27	27,5	+1,9
13.	государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное страхование	51,6	52,2	+1,2
14.	образование	126	126,9	+0,7
15.	здравоохранение и предоставление социальных услуг	68,5	70,2	+2,5
16.	предоставление прочих коммуналь-ных, социальных и персональных услуг	47	48,4	+2,9
17.	прочие виды экономической деятельности	3,3	3,7	+12,1

3. Мероприятия по замещению иностранной рабочей силы национальными трудовыми ресурсами

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан является уполномоченным органом по вопросам определения потребности в привлечении иностранных работников и подготовке предложений по объему квот на осуществление иностранными гражданами трудовой деятельности в Республике Дагестан.

Потребность Республики Дагестан в привлечении в 2014 году иностранных работников для осуществления трудовой деятельности в Республике Дагестан (с учетом проведенной корректировки) составила 1 878 человек, в том числе из стран с визовым режимом въезда – 1 188 человек, из стран с безвизовым режимом въезда – 690 человек.

Министерством труда и социального развития Республики Дагестан в 2014 году выдано 31 положительное заключение о целесообразности привлечения и использования 202 иностранных работников, жителей стран из Китая, Турции, Италии, Сербии, Республики Корея.

В связи с принятием Федерального закона от 24 ноября 2014 года № 357-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О правовом положении иностранных граждан в Российской Федерации» и отдельные законодательные акты Российской Федерации» с 1 января 2015 года устанавливаются нормы, на основании которых юридическим лицам и индивидуальным предпринимателям предоставляется право привлекать к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию в порядке, не требующем получения визы, на основании приобретения патента. Для этого механизм квотирования при привлечении к трудовой деятельности на территории Российской Федерации иностранных граждан, прибывших в порядке, не требующем получения визы, заменен на разрешительный порядок осуществления трудовой деятельности по патенту.

Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 декабря 2014 г. № 1208н «О распределении по субъектам Российской Федерации утвержденных Правительством Российской Федерации на 2015 год квот на выдачу иностранным гражданам разрешений на работу и приглашений на въезд в Российскую Федерацию в целях осуществления трудовой деятельности» квота для Республики Дагестан утверждена в размере 714 единиц.

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан проводит работу по замещению российскими гражданами свободных рабочих мест, планируемых работодателями для привлечения иностранных работников.

С этой целью на 2015 год разработан план мероприятий по замещению иностранной рабочей силы российскими гражданами, в том числе путем организации обучения безработных граждан профессиям (специальностям), на которые планируется привлечение квалифицированных иностранных работников в 2015 году, в соответствии с чем предусмотрено следующее:

организация профессионального обучения безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на заявленные для иностранных работников профессии (специальности);

направление на стажировки на предприятия, где используются иностранные работники, стажеров в рамках Программы дополнительных мер снижения напряженности на рынке труда Республики Дагестан в 2015 году;

оказание содействия работодателям в подборе специалистов из числа безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников;

организация ярмарок вакансий для безработных граждан, граждан, ищущих работу и находящихся под риском увольнения, и работодателей.

В целях приоритетного трудоустройства российских граждан на вакантные и создаваемые рабочие места Межведомственная комиссия по вопросам привлечения и использования иностранных работников в Республике Дагестан ежегодно оценивает эффективность использования иностранной рабочей силы и возможность замещения иностранных работников российскими специалистами. Ежегодно снижается численность привлекаемых иностранных работников: квота на привлечение иностранных работников на 2013 год – 2918 человек (в том числе из стран в порядке, требующем получения визы, – 1 729 человек), на 2014 год – 1 878 человек (в том числе из стран в порядке, требующем получения визы, – 1 188 человек), на 2015 год запланировано привлечение 714 иностранных работников, прибывающих в Российскую Федерацию на основании визы.

В условиях отсутствия в республике достаточного количества вакансий и свободных рабочих мест деятельность центров занятости населения в муниципальных районах и городских округах направлена на обеспечение регулярного обмена сведениями о свободных рабочих местах и вакантных должностях с органами государственной службы занятости населения в субъектах Российской Федерации и эффективное их использование для увеличения численности направляемых за пределы республики безработных и незанятых граждан в целях их трудоустройства.

Для информационного обмена с другими регионами также ежемесячно формируется и регулярно обновляется банк свободных рабочих мест, в том числе на которые предполагается привлечение иностранных работников.

Вместе с тем, для обеспечения трудоустройства граждан, ищущих работу за пределами Республики Дагестан, органами государственной службы занятости населения используется одновременно несколько вариантов взаимодействия с заинтересованными сторонами. Прежде всего, это привлечение к поиску работодателей, испытывающих потребность в рабочей силе, постоянных представительств Республики Дагестан в субъектах Российской Федерации, с которыми поддерживается тесное взаимодействие.

С учетом региональных особенностей рынка труда и необходимости в приоритетном порядке трудоустройства безработных граждан, граждан,

ищущих работу и находящихся под риском увольнения, на рабочие места, на которые предполагается привлечение иностранных работников, Правительством Республики Дагестан будут установлены запреты на привлечение иностранных работников, осуществляющих трудовую деятельность на основании патентов, по отдельным видам экономической деятельности.

4. Информация об организациях – участниках Программы

В соответствии с критериями, установленными постановлением Правительства Российской Федерации от 22 января 2015 г. № 35 «О предоставлении и распределении в 2015 году субсидий из федерального бюджета бюджетам субъектов Российской Федерации на реализацию дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда субъектов Российской Федерации», в Республике Дагестан предприятиями, претендующими на оказание мер государственной поддержки, являются следующие:

Открытое акционерное общество «Завод «Дагдизель»

Предприятие относится к судостроительной отрасли промышленности.

Производит продукцию специального назначения, а также гражданскую продукцию – дизели и дизель-агрегаты, камнерезные машины, генераторы, насосы, сенокосилки, сварочные агрегаты, другую продукцию.

В 2015 году предприятие планирует рост объемов производства за счет увеличения государственного оборонного заказа.

Так, предприятие предполагает освоение нового инновационного изделия спецтехники (шифр ОКР «Ихтиозавр»). Для его производства предприятие должно освоить 14 наименований деталей, узлов и агрегатов, поставлявшихся ранее из Украины и Киргизии, на указанные цели необходимо, ориентировочно, 1000 млн рублей. При освоении этого изделия объемы производства предприятия могут составить 4000 – 5000 млн руб. в год, с перспективой дальнейшего увеличения. Освоение нового изделия позволит максимально загрузить ОАО «Завод «Дагдизель», а также привлечь к кооперации другие машиностроительные предприятия республики.

Данный проект предложен от республики и направлен в Министерство промышленности и торговли Российской Федерации и Министерство по делам Северного Кавказа Российской Федерации в качестве одного из проектов, имеющих мультипликативный эффект, предусматривающих широкую внутриреспубликанскую кооперацию.

Проект также включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Предприятием подана заявка в Фонд развития промышленности для выделения льготного займа с целью реализации инвестиционного проекта «Разработка и производство дизельных двигателей с камерой сгорания в поршне и агрегатов на их основе».

Списочная численность работников завода на 1 января 2015 года составила 2 105 человек.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 51 человек:

токари – 7 человек;

фрезеровщики – 4 человека;

слесари – 9 человек;

электрики – 3 человека;

электрогазосварщики – 3 человека;

специалисты в области:

технологии машиностроения – 3 человека;

металлургии – 1 человек;

радиотехники, приборостроения, автоматики – 2 человека;

электротехники – 5 человек;

программирования – 3 человека;

конструирования – 3 человека;

прочие специалисты – 8 человек.

В настоящее время 556 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 320 человек – предполагаются к высвобождению в течение 2015 года. В рамках Программы планируется временная занятость 325 работников, находящихся под риском увольнения, на следующих видах работ, организуемых на предприятии: ремонт помещений, зданий, дорог, тротуаров, коммуникаций, озеленение, благоустройство прилегающей территории, производственных площадей и складских хозяйств завода и 2 объектов социально-культурного назначения, расчистка железнодорожных путей, профилактические работы по ремонту и обслуживанию производственного оборудования, подсобно-вспомогательные работы на теплотрассах, работы по складированию материалов, продукции незавершенного производства внутри складов завода и кладовых цехов.

Планируется опережающее профессиональное обучение 60 работников и стажировка 10 работников на базе учебного подразделения ОАО «Завод «Дагдизель» по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

Открытое акционерное общество «Завод имени Гаджиева»

Предприятие относится к судостроительной отрасли промышленности.

Производит продукцию для нужд оборонной промышленности, а также гражданскую продукцию – рулевые машины для судов, винтовые погружные насосы для нефтедобычи, арматуру водозапорную и нефтегазовую, насосы для перекачки жидкостей, другую продукцию.

В 2015 году предполагается освоение 5 новых комплектующих (арматура для судов), что позволит увеличить объемы производства на 70 млн рублей. Необходимые для освоения комплектующих средства –

50 млн рублей. Кроме того, в 2015 году более чем вдвое увеличиваются заказы на поставку НК «Лукойл» погружных насосов для нефтедобычи, являющихся собственной разработкой завода. Эти насосные установки будут поставляться взамен аналогичных установок немецкой фирмы «Нэч». Будет продолжена работа по продвижению данного оборудования на добывающие предприятия других нефтяных компаний. В частности, соответствующие предложения уже направлены в НК «Роснефть».

Подана заявка в Фонд развития промышленности по проекту «Разработка новой конструкции опорного узла винтовых скважинных насосов типа НВС с покрытием рабочих поверхностей типа Ni-B (никель-бор)».

Инвестиционный проект предприятия «Расширение производства винтовых скважинных насосов типа НВС» включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Списочная численность работников на 1 января 2015 года составила 598 человек.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 48 человек:

- токари – 10 человек;
- фрезеровщики – 2 человека;
- слесари – 5 человек;
- литейщики металла – 6 человек;
- специалисты в области:
- технологии машиностроения – 3 человека;
- металлургии – 3 человека;
- радиотехники, приборостроения, автоматики – 2 человека;
- химической технологии – 2 человека;
- конструирования – 2 человека;
- прочие специалисты – 13 человек.

В настоящее время 160 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 12 работников – в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется временная занятость 110 работников, находящихся под риском увольнения, на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подсобно – вспомогательные работы по строительству и ремонту производственных помещений и здания, ремонт и обслуживание производственного оборудования, озеленение, благоустройство прилегающей территории, погрузочно-разгрузочные работы.

Открытое акционерное общество «Дагфос»

ОАО «Дагфос» является правопреемником Чирюртовского завода фосфорных изделий, который был введен в эксплуатацию в декабре 1972 года в г. Кизилюрте. Месторасположение предприятия обусловлено непосредственной близостью Чирюртовской ГЭС, обеспечивающей

энергоемкое производство электроэнергии, а также реки Сулак, обладающей необходимыми для технологического процесса водными ресурсами.

ОАО «Дагфос» – одно из крупных предприятий в Российской Федерации по производству специальных минеральных удобрений и кормовых добавок для различных отраслей растениеводства и животноводства, а также по изготовлению продукции технического назначения для строительной, текстильной и других отраслей промышленности.

Предприятием подана заявка в Фонд развития промышленности по проекту «Организация производства серной и азотной кислот и концентрированных удобрений на площадке ОАО «Дагфос».

Инвестиционный проект предприятия «Организация производства серной и азотной кислот и концентрированных удобрений на площадке ОАО «Дагфос» включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Списочная численность работников на 1 января 2015 г. составила 117 человек.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 32 человека:

слесари – 8 человек;

регуляторы радиоаппаратуры – 2 человека;

электрики – 5 человек;

специалисты в области:

радиотехники, приборостроения, автоматики – 6 человек;

электротехники – 3 человека;

химической технологии – 8 человек.

В настоящее время 30 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 15 работников – в отпусках без сохранения заработной платы, 65 человек – предполагаются к высвобождению в течение 2015 года. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 74 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: приведение фракционного состава в соответствие с техническими условиями, засыпка железнодорожного полотна гравием и щебнем, частичный ремонт мягкой кровли, подсобно-вспомогательные работы по ремонту производственных помещений, озеленение, благоустройство прилегающей территории.

Планируется опережающее профессиональное обучение 80 работников и стажировка 20 работников на базе учебного подразделения ОАО «Дагфос» по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

Открытое акционерное общество «Дагэлектроавтомат»
Предприятие относится к электротехнической отрасли.

Производственные мощности завода позволяют выпускать более 1 млн автоматических выключателей на токи от 0,6 до 250 ампер, около 100 тыс. электромагнитов, 100 тыс. выключателей-разъединителей. Кроме того, на заводе выпускаются товары широкого потребления.

Подана заявка в Фонд развития промышленности по проекту «Разработка и организация производства импортозамещающей низковольтной коммутационной аппаратуры».

В настоящее время предприятие не загружено из-за уменьшения спроса на традиционную продукцию.

Численность работников предприятия на 1 января 2015 года составила 539 человек.

В настоящее время 43 человека работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 292 работника – в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 292 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подсобно – вспомогательные работы по строительству и ремонту объектов социального и культурного назначения, улучшение развития дорожной сети, прокладка коммуникаций, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, сельхозработы в подсобном хозяйстве, озеленение, благоустройство прилегающей территории.

Открытое акционерное общество «Избербашский радиозавод им. Плешакова П.С.»

Предприятие создано в 1978 году, специализируется на производстве радиолокационного оборудования двойного назначения, другой радиотехнической продукции.

Численность работников предприятия на 1 января 2015 года составила 239 человек.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 24 человека:

токари – 2 человека;

фрезеровщики – 2 человека;

слесари – 6 человек;

электрики – 2 человека;

регулирующие радиоаппаратуры – 2 человека;

специалисты в области:

технологии машиностроения – 2 человека;

металлургии – 1 человек;

электротехники – 2 человека;

химической технологии – 1 человек;

конструирования – 2 человека;

прочие специалисты – 2 человека.

В настоящее время 219 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 31 работник – в отпусках без

сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 123 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: уборка производственных помещений, ремонт и обслуживание производственного оборудования, частичный ремонт мягкой кровли, погрузочно-разгрузочные работы, озеленение, благоустройство прилегающей территории, работы по приведению в порядок архива.

Открытое акционерное общество «Буйнакский агрегатный завод»

Предприятие относится к авиастроительной отрасли и ориентировано на производство агрегатов топливной системы и гидроаппаратуры для авиастроения. Производит в частности компрессорные установки, центробежные насосы, наконечники 2561 А, гидронасосы НР-01/1, раздаточные пистолеты РП, другие гидроагрегаты.

Завод производит также ряд комплектующих для автомобильной промышленности – домкраты, моторедукторы, насосы водяного охлаждения.

В настоящее время дополнительно освоено производство ряда изделий для монтажа кабельной продукции, а также элементов оконной фурнитуры. Вместе с тем ОАО «Буйнакский агрегатный завод» по-прежнему имеет основную специализацию в производстве продукции для нужд авиации.

В 2015 году предприятие планирует рост объемов производства за счет увеличения государственного оборонного заказа, в том числе за счет реализации проекта по изготовлению 5 импортозамещающих изделий.

Списочная численность работников на 1 января 2015 года составила 272 человека.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 66 человек:

- токари – 20 человек;
- фрезеровщики – 4 человека;
- слесари – 7 человек;
- шлифовщики – 2 человека;
- наладчики оборудования – 4 человека;
- электрики – 3 человека;
- электрогазосварщики – 5 человек;
- специалисты в области:
- технологии машиностроения – 3 человека;
- металлургии – 2 человека;
- радиотехники, приборостроения, автоматики – 2 человека;
- электротехники – 3 человека;
- программирования – 2 человека;
- конструирования – 5 человек;
- специалисты прочих специальностей – 4 человека.

В настоящее время 50 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 60 работников – в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 50 граждан из числа находящихся под

риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии:

подсобно – вспомогательные работы по ремонту производственных помещений, уборка производственных помещений, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, озеленение, благоустройство прилегающей территории, обустройство экологических вытяжных установок.

Планируется опережающее профессиональное обучение 66 работников на базе учебного подразделения ОАО «Буйнакский агрегатный завод» по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

Общество с ограниченной ответственностью «ДагестанСтеклоТара»

ООО «ДагестанСтеклоТара» – старейшее предприятие стекольной промышленности России, основанное в 1926 году как завод по выпуску листового стекла, в 70-е годы был освоен выпуск стеклотары. Предприятие является градообразующим для города Дагестанские Огни. Объективной причиной возникновения стекольного завода явилась близость крупных запасов кварцевых песков – основного сырья для производства стекла и источника природного газа.

В настоящее время ООО «Дагестан СтеклоТара» специализируется также на выпуске консервной стеклотары, стеклобутылок и банок для пищевых продуктов.

ООО «ДагестанСтеклоТара» совместно с чешской фирмой «Sklostroj Typov» реализовало первую очередь инвестиционного проекта по модернизации предприятия, приобретя и запустив в эксплуатацию современнейшее оборудование по выпуску качественной стеклотары, отвечающей европейским стандартам. Ведется работа по реализации второй очереди проекта.

Списочная численность работников на 1 января 2015 года составила 630 человек.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 29 человек:

наладчики оборудования – 13 человек;

электрики – 8 человек;

специалисты в области:

технологии машиностроения – 2 человека;

радиотехники, приборостроения, автоматики – 5 человек;

прочие специалисты – 1 человек.

В настоящее время 160 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 160 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подсобно-вспомогательные и профилактические работы по ремонту помещений, ремонт и обслуживание производственного оборудования, подготовка инвестиционной площадки и проведение

инженерной инфраструктуры под проекты, озеленение, благоустройство прилегающей территории, погрузочно-разгрузочные работы.

Открытое акционерное общество «Концерн «КЭМЗ»

ОАО «Концерн КЭМЗ» относится к авиастроительной отрасли и производит авиационную продукцию специального назначения, а также гражданскую продукцию – энергосберегающие лампы, газовые отопители, котлы, накопительные водонагреватели, медицинскую и офисную мебель, текстильную продукцию.

В 2015 году предприятие планирует рост объемов производства за счет увеличения государственного оборонного заказа, в том числе за счет реализации проекта по изготовлению 10 импортозамещающих изделий для комплектования боевой авиации. Средства, необходимые для внедрения новых изделий, составляют 957 млн руб., ожидаемый рост объемов производства – 1,5 млрд руб. и более.

Предприятием подана заявка на участие в программе Фонда содействия развитию малых форм предприятий в научно-технической сфере.

Списочная численность работников на 1 января 2015 года составила 1636 человек.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 145 человек:

- токари – 10 человек;
- фрезеровщики – 9 человек;
- слесари – 19 человек;
- оператор станков ПУ – 49 человек;
- наладчики станков ПУ – 7 человек;
- электрогазосварщики – 9 человек;
- специалисты в области:
- технологии машиностроения – 5 человек;
- электротехники – 3 человека;
- химической технологии – 3 человека;
- программирования – 10 человек;
- конструирования – 5 человек;
- прочие специалисты – 5 человек.

В настоящее время 98 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 136 работников – в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 136 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: подсобно – вспомогательные работы по ремонту производственных помещений, озеленение, благоустройство прилегающей территории, сельхозработы в подсобном хозяйстве, частичный ремонт мягкой кровли, изоляция тепловых труб стеклотканью, ремонт и обслуживание производственного оборудования.

Планируется опережающее профессиональное обучение 319 работников и стажировка 124 работников на базе учебного

подразделения ОАО «Концерн «КЭМЗ» по рабочим профессиям с последующим трудоустройством.

Открытое акционерное общество «Каспийский завод точной механики»

ОАО «Каспийский завод точной механики» относится к судостроительной отрасли. Предприятие производит навигационные комплексы для кораблей и судов, а также гражданскую продукцию – газораспределительное оборудование для использования в газосетевом хозяйстве.

Инвестиционный проект предприятия «Расширение производства винтовых скважинных насосов типа Н1ВС» включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43.

Списочная численность работников на 1 января 2015 года составила 346 человек.

Дополнительная потребность в кадрах составляет 21 человек:

токари – 4 человека;

фрезеровщики – 3 человека;

слесари – 2 человека;

контролеры ОТК – 2 человека;

специалисты в области:

технологии машиностроения – 4 человека;

конструирования – 3 человека;

прочие специалисты – 3 человека.

В настоящее время 241 человек работают в режиме неполного рабочего времени по инициативе работодателя, 4 работника – в отпусках без сохранения заработной платы. В рамках Программы планируется привлечение к временным работам 100 граждан из числа находящихся под риском увольнения на следующих видах работ, организуемых на предприятии: демонтаж и перенос станков, стеллажей и их монтаж на новых участках завода, восстановление освещения, промывка и очистка стеклоблочных стен в цехах, озеленение, благоустройство прилегающей территории, работы по поддержанию санитарно-гигиенических условий на заводской базе отдыха, подсобно-вспомогательные работы по строительству и ремонту производственных помещений и административного здания.

5. Характеристика программных мероприятий

5.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

В целях принятия превентивных мер по смягчению негативных

социально – экономических последствий в связи с введением в организациях республики неполного рабочего времени, временной приостановкой работ, предоставлением работникам отпусков без сохранения заработной платы, возможным увольнением работников, а также для обеспечения занятости граждан, ищущих работу, в 2015 году планируется организация временной занятости работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу.

Организация временной занятости позволит снизить напряженность на рынке труда, избежать социальной напряженности, поддержать доходы граждан в период вынужденного простоя предприятий, неполного рабочего времени или неполной рабочей недели или в период активного поиска работы. Кроме того, организация временной занятости работников, находящихся под риском увольнения, позволяет сохранить предприятиям кадровый потенциал.

Временные рабочие места будут созданы в организациях, испытывающих временные трудности и имеющих перспективы экономического развития, а также в организациях, имеющих перспективы экономического развития. Организации должны иметь программы повышения производительности труда, оптимизации расходов и (или) развития персонала и (или) реализовывать проекты, направленные на импортозамещение, и в дальнейшем гарантировать занятость работников путем сохранения трудовых отношений или трудоустройства к другому работодателю.

Участниками данного мероприятия будут работники организаций, находящиеся в простое, работающие в режиме неполного рабочего времени, заявленные к высвобождению, а также граждане, ищущие работу, в том числе в приоритетном порядке работники, уволенные из организаций, являющихся участниками Программы.

Наиболее востребованными направлениями временной занятости станут ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, подсобно-вспомогательные работы по строительству и ремонту производственных помещений, озеленению и благоустройству прилегающей территории, архивные работы.

Временные рабочие места могут быть созданы также и при реализации молодежью социальных проектов в рамках Программы.

Предусматривается частичная оплата за счет бюджетных средств затрат работодателя на оплату труда трудоустроенных на временную работу граждан. Затраты на выплату заработной платы трудоустроенным гражданам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Дагестан за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Сведения об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы приведены в приложении № 1.

5.2. Организация опережающего профессионального обучения и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу

Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, — это профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование работников предприятий и организаций Республики Дагестан, состоящих в трудовых отношениях и находящихся под риском увольнения (установление неполного рабочего времени, временная приостановка работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, мероприятия по высвобождению работников), а также граждан, ищущих работу.

Организация опережающего профессионального обучения и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в новых экономических и социальных условиях должна стать одним из эффективных путей сохранения квалифицированного кадрового потенциала. Она имеет стратегическое значение для республики. При этом профессиональное обучение квалифицированных кадров по второй (смежной) специальности предусматривает не просто механическую смену профессий, а расширение сферы приложения труда квалифицированных работников. Особое значение придается стажировке, способствующей углублению профессиональных знаний и навыков. Такой подход позволит предприятиям и организациям в условиях кризиса и необходимости импортозамещения отдельных видов продукции не только сохранить квалифицированный кадровый потенциал, но и перепрофилироваться, наладить в кратчайшие сроки выпуск новой продукции. Кроме того, опережающее обучение без прерывания трудовых отношений с работодателями будет способствовать сохранению высокой профессиональной мобильности работников.

В результате проведенного мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе профессий (специальностей) с учетом перспектив развития производства и потребности предприятий при организации опережающего профессионального обучения и стажировки работников предполагается приобретение профессиональных знаний и навыков по таким специальностям, как токарь, термист, слесарь — инструментальщик, оператор станков с программным управлением, пропитчик электромеханических изделий, слесарь-сборщик РЭА.

При этом необходимо отметить, что организация опережающего профессионального обучения и стажировка 679 работников по

вышеперечисленным профессиям (специальностям) предполагается на учебно-производственных базах ОАО «Концерн «КЭМЗ», ОАО «Дагфос», ОАО «Завод «Дагдизель», ОАО «Буйнакский агрегатный завод» или других профессиональных образовательных организаций с условием сохранения трудовых отношений обучаемых работников с соответствующими работодателями.

Предусматривается проведение анализа профессионально-квалификационной структуры высвобождаемых работников для соответствующего реагирования и использования полученных данных при разработке прогноза и профилей опережающего профессионального обучения работников, определения перечня, форм (групповая, индивидуальная) предоставляемых государственных услуг в зависимости от категории высвобождаемых работников.

Кроме того, будет организована работа консультационных пунктов на предприятиях и в организациях для информирования работодателей и высвобождаемых граждан о возможностях Программы, оказания услуг консультационного характера по вопросам смены профессии, трудоустройства в другой местности, законодательства о труде. В ходе работы консультационных пунктов высвобождаемые работники получают информацию о возможностях и услугах, предоставляемых органами службы занятости населения гражданам (предложение на досрочное оформление пенсии, содействие самозанятости и др.).

Высвобождаемым работникам также будет предоставляться оперативная информация о состоянии рынка труда, профессиях, пользующихся спросом у работодателей, возможностях получения профессии (специальности) при содействии органов службы занятости.

Мероприятия Программы реализуются путем:

мониторинга рынка труда республики по определению потребности в квалифицированных кадрах в разрезе специальностей;

информирования работодателей и высвобождаемых работников о возможностях Программы (размещение информации в средствах массовой информации, на стендах в центрах занятости населения, на предприятиях и в организациях республики);

разработки и тиражирования справочно-информационных материалов, буклетов;

проведения специалистами центров занятости населения квалифицированного отбора из числа высвобождаемых работников с целью их дальнейшего профессионального обучения;

осуществления профориентационного сопровождения процесса профессионального отбора;

организации профессионального обучения на учебно-производственных базах предприятий (организаций) и в образовательных учреждениях профессионального образования Республики Дагестан по востребованным на предприятиях (организациях) профессиям (специальностям) с сохранением трудовых отношений.

Социальный эффект от реализации данного мероприятия выразится в сохранении кадрового потенциала предприятий и организаций, повышении конкурентоспособности работников, находящихся под риском увольнения, путем организации профессионального обучения и стажировки работников, создания новых рабочих мест, информирования работников по вопросам получения и смены профессии, трудоустройства в другой местности, трудового законодательства.

Основными задачами организации опережающего обучения являются:

- повышение производительности труда;
- оптимизация расходов и развитие персонала;
- смягчение социальной напряженности на рынке труда;
- решение вопросов предотвращения массового высвобождения;
- сокращение периода возможной вынужденной безработицы;
- увеличение вероятности трудоустройства.

Стажировка граждан, прошедших опережающее обучение, организуется в целях закрепления теоретических знаний и умений на практике, приобретения необходимого трудового опыта.

Средняя продолжительность опережающего обучения составляет 3 месяца и определяется в зависимости от требований работодателей и содержания образовательной программы. Средний период стажировки — 1 месяц.

Сведения об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» Программы приведены в приложении № 2.

Перечень образовательных организаций, на базе которых планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках Программы, приведен в приложении № 3.

5.3. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов

В Республике Дагестан, относящейся исконно к трудоизбыточным регионам Российской Федерации и характеризующейся складывавшимся на протяжении десятилетий отставанием темпов создания рабочих мест от прироста численности трудовых ресурсов, связанным, прежде всего, с высоким естественным приростом населения и, соответственно, значительно большей, по сравнению, чем в целом по Российской Федерации, долей молодежи, вступающей в рабочий возраст, проблема занятости молодежи всегда являлась наиболее актуальной. Так, если удельный вес молодежи в общей численности населения в целом по Российской Федерации составляет до 18 - 19 проц., то по Республике Дагестан этот показатель всегда превышал 25 процентов. Учитывая, что безработица среди молодежи приводит не только к экономическим, социальным лишениям самих молодых людей, но и

к снижению их научно-технического и профессионального потенциала, особое значение придается занятости молодежи.

В современных условиях определенные группы молодых людей нацелены на деятельности, которая имеет непосредственное отношение к развитию социальной сферы, организации эффективной социальной работы, преодолению разнообразных социальных проблем.

Молодежь Республики Дагестан достаточно активна в социальном проектировании и реализации реальных проектов.

Этому способствовало участие в ежегодных молодежных форумах «Селигер» и «Машук».

В 2014 году в Северо-Кавказском молодежном форуме «Машук-2014» приняли участие 440 человек в соответствии с квотой, предоставленной для молодежи Республики Дагестан, в то время как количество подавших заявки для участия в форуме составило 1300 человек. 350 человек участвовали в грантовом конкурсе в целях получения поддержки для реализации своих социальных проектов, а получили грантовую поддержку 137 предложенных проектов. В период с 2012 по 2014 год 674 молодых дагестанца получили поддержку для реализации социальных проектов в рамках грантового конкурса форума «Машук».

Участниками данного мероприятия могут стать молодые граждане в возрасте от 22 до 30 лет, являющиеся действующими предпринимателями, которые в рамках своей деятельности реализуют социальные проекты.

Планируется на конкурсной основе провести отбор социальных проектов, тем самым оказав финансовую поддержку 250 молодым гражданам.

Размер грантов составит не более 300 тыс. рублей.

В рамках стимулирования занятости молодежи при реализации социальных проектов планируется организация деятельности в следующих областях:

социальная поддержка граждан (оказание услуг по сопровождению инвалидов, по присмотру за детьми, организация курсов для граждан с ограниченными возможностями по обучению делопроизводству и работе с программными комплексами, предоставление парикмахерских услуг, бытовых услуг на дому, организация пунктов проката технических средств, организация обучения слабовидящих и слепых ориентированию и мобильности в городе, социальное такси, организация ресурсного центра для инвалидов и пр.);

благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества (организация пунктов сбора благотворительной помощи в муниципальных образованиях с помощью оборудования специальных контейнерных площадок, освещение и популяризация добровольчества в средствах массовой информации и пр.);

деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта

(установка оборудования для workout, социального театра, интерактивного присмотра за детьми, пунктов проката спортивного инвентаря, делового центра для молодежи и пр.);

деятельность в сфере патриотического и военно-патриотического воспитания молодежи (создание и оборудование учебных центров допризывной подготовки в муниципальных образованиях, приобретение полиграфического оборудования для распространения в молодежной среде информационных материалов патриотического характера и пр.).

Приоритетное участие в мероприятии имеют инвалиды, родители, воспитывающие несовершеннолетних детей и детей-инвалидов.

Предполагается, что при реализации социальных проектов будет создано около 600 рабочих мест постоянного и временного характера, на которые будут привлечены 24 выпускника образовательных организаций профессионального образования из числа детей-инвалидов.

Основная цель мероприятия – развитие социальной инициативы молодежи и обеспечение ее занятости в рамках реализации социально значимых проектов.

Основные направления социальных проектов в рамках реализации дополнительного мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов» Программы приведены в приложении № 4.

5.4. Социальная занятость инвалидов

Мероприятие «Социальная занятость инвалидов» будет способствовать расширению занятости граждан с инвалидностью.

В рамках мероприятия предполагается создание и сохранение рабочих мест для инвалидов.

Социальная занятость инвалидов планируется в организациях, которым установлена квота для приема на работу инвалидов, а также в организациях, имеющих специально оборудованные рабочие места; на специальных предприятиях для инвалидов; в организациях, в том числе оказывающих социальные услуги инвалидам, лицам пенсионного возраста, семьям, имеющим детей-инвалидов, многодетным семьям и другим категориям граждан.

Социальная занятость инвалидов также будет организована у предпринимателей в возрасте от 22 до 30 лет, реализующих социальные проекты в рамках Программы.

Также граждане с инвалидностью могут быть привлечены к выполнению муниципальных социальных заказов: формирование праздничных подарков, гуманитарной помощи, изготовление художественных поделок, участие в организации культурных, спортивных и общественных мероприятий и других.

При организации социальной занятости затраты работодателю на

выплату заработной платы трудоустроенным инвалидам будут оплачиваться исходя из величины прожиточного минимума для трудоспособного населения, установленной в Республике Дагестан за IV квартал 2014 года, увеличенной на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды.

В рамках мероприятий по содействию трудоустройству незанятых инвалидов планируется проводить мониторинг их потребности в трудоустройстве. Продолжится взаимодействие с органами медико-социальной экспертизы Республики Дагестан по уточнению и расширению сведений, вносимых в индивидуальные программы реабилитации инвалидов, о противопоказанных и рекомендуемых условиях труда и видах трудовой деятельности с учетом индивидуальных особенностей инвалидов.

Сведения об участниках дополнительного мероприятия «Социальная занятость инвалидов» Программы приведены в приложении № 5.

6. Механизм реализации мероприятий Программы и контроль за ходом ее выполнения

Контроль за ходом реализации Программы осуществляется Министерством труда и социального развития Республики Дагестан, которым определяются формы и методы организации управления реализацией Программы.

Ответственность за реализацию Программы и достижение конечных результатов, эффективное использование средств, выделяемых из республиканского бюджета Республики Дагестан на ее выполнение, несет Министерство труда и социального развития Республики Дагестан.

Финансовое обеспечение мероприятий Программы будет осуществляться в пределах выделенных субсидий из федерального бюджета, зачисляемых на счет республиканского бюджета Республики Дагестан, открытый в Управлении Федерального казначейства по Республике Дагестан, для последующего перечисления Министерству труда и социального развития Республики Дагестан в установленном порядке, а также за счет ассигнований из республиканского бюджета Республики Дагестан.

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан как главный распорядитель бюджетных средств, направляемых на финансирование мероприятий Программы, распределяет бюджетные средства государственным казенным учреждениям Республики Дагестан – центрам занятости населения в муниципальных районах и городских округах (далее – центры занятости населения) в соответствии с бюджетной росписью.

Расходование бюджетных средств производится согласно Порядку реализации и финансирования дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан, утверждаемому в установленном порядке Правительством Республики Дагестан.

Кроме того, Министерством труда и социального развития Республики Дагестан будет обеспечиваться:

- подготовка информации и отчетов для представления в Правительство Республики Дагестан о выполнении Программы;
- подготовка предложений по корректировке Программы;
- подготовка предложений по совершенствованию механизма реализации Программы;
- контроль за эффективным и целевым использованием средств, выделяемых на реализацию Программы, своевременным и в полном объеме выполнением основных мероприятий Программы.

Контроль за осуществлением расходов из республиканского бюджета Республики Дагестан, источником финансового обеспечения которых являются субсидии из федерального бюджета, осуществляют Федеральная служба по труду и занятости, Федеральная служба финансово-бюджетного надзора, Счетная палата Российской Федерации.

В целях обеспечения реализации Программы предусматривается использование механизма внесения изменений в соответствующие показатели Программы.

Федеральная служба по труду и занятости осуществляет мониторинг реализации Программы.

Министерство труда и социального развития Республики Дагестан ежеквартально, не позднее 15-го числа месяца, следующего за отчетным кварталом, представляет в Федеральную службу по труду и занятости отчет о расходах консолидированного бюджета Республики Дагестан по установленной форме.

7. Финансирование мероприятий Программы

Источниками финансирования мероприятий Программы являются средства федерального бюджета, выделенные в виде субсидий Республике Дагестан на реализацию мероприятий, осуществляемых вне рамок переданных полномочий Российской Федерации в области содействия занятости населения, а также средства республиканского бюджета Республики Дагестан.

Реализацию мероприятий Программы предполагается обеспечивать на условиях софинансирования из федерального бюджета (95 проц.) и республиканского бюджета Республики Дагестан (5 процентов).

На реализацию Программы потребуется 194 990,9 тыс. рублей, в том числе из федерального бюджета — 185 241,3 тыс. рублей, из республиканского бюджета Республики Дагестан — 9 749,6 тыс. рублей.

Расчет потребности в средствах, необходимых для обеспечения дополнительных мероприятий Программы, представлен в приложении № 6.

Порядок расходования средств на реализацию мероприятий Программы устанавливается Правительством Республики Дагестан.

Объемы финансирования Программы могут в установленном порядке уточняться (корректироваться) в зависимости от экономической ситуации, а также ситуации на рынке труда Республики Дагестан.

8. Анализ рисков реализации Программы и меры по управлению рисками

На реализацию Программы могут повлиять как внешние, так и внутренние риски.

К внешним рискам, влияющим на достижение цели Программы, относятся:

ухудшение внутренней и внешней экономической конъюнктуры, снижение объемов производства, рост инфляции, усиление социальной напряженности;

изменение федерального, регионального законодательства;

недостаточность объемов финансирования из федерального бюджета и республиканского бюджета Республики Дагестан;

отклонение темпов инфляционных процессов от прогнозируемых, что может оказать отрицательное влияние на качество рабочих мест, вакансий.

Влияние внешних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как высокие.

Внутренние риски реализации Программы могут быть обусловлены недостаточной гибкостью Программы к изменению социально-экономических условий Республики Дагестан.

Влияние внутренних рисков на достижение цели Программы и вероятность их возникновения могут быть качественно оценены как средние.

Система мер управления рисками предусматривает:

совершенствование системы мониторинга выполнения Программы, анализа и прогнозирования рынка труда и сферы занятости населения;

своевременное внесение изменений в Программу, предусматривающих снижение последствий внешних и внутренних рисков при необходимости, и поиск нестандартных путей решения возникающих проблем;

перераспределение финансовых ресурсов в соответствии с возникающими приоритетами в сфере развития рынка труда и области содействия занятости населения;

проведение мониторинга эффективности реализуемых мероприятий Программы с целью принятия мер оперативного и гибкого реагирования на негативные процессы, возникающие на рынке труда и в сфере занятости населения.

9. Оценка ожидаемой эффективности реализации Программы

Реализация мероприятий, предусмотренных Программой, позволит существенно снизить напряженность на рынке труда Республики Дагестан,

повысить конкурентоспособность граждан, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, за счет совершенствования качества и структуры профессионального обучения образовательных учреждений, приобретения гражданами трудовых навыков, смягчить негативные последствия потери работы.

Осуществление мероприятий Программы позволит достичь следующих результатов (оценочных и количественных показателей):

сохранение численности безработных граждан, зарегистрированных в органах государственной службы занятости населения, на конец 2015 года в пределах 26-27 тыс. человек, сдерживание уровня регистрируемой безработицы (не выше 2,0 проц. от численности экономически активного населения республики);

стабилизация уровня занятости населения в пределах 55-56 проц. численности населения в трудоспособном возрасте;

снижение коэффициента напряженности на рынке труда (численность незанятых граждан, зарегистрированных в органах службы занятости населения, в расчете на одну вакансию) на конец 2015 года до 40 человек;

трудоустройство на временные работы 1370 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

опережающее профессиональное обучение 525 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

организация стажировок 154 работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу;

оказание грантовой поддержки молодежи на реализацию 250 социальных проектов;

трудоустройство 60 инвалидов;

обеспечение доли работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвовавших во временной занятости, – 80,0 процента;

обеспечение доли инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Программы – не менее 35,0 процента.

Сведения об индикаторах (показателях) Программы и их значениях приведены в приложении № 7.

10. Сроки и этапы реализации Программы

В связи со сложившейся социально-экономической ситуацией в Республике Дагестан мероприятия Программы носят оперативный характер, срок действия Программы устанавливается на период 2015 года. При этом

сроки реализации отдельных мероприятий предусмотрены в Перечне мероприятий Программы согласно приложению № 8.».



ПРИЛОЖЕНИЕ № 1

к государственной (региональной)
программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015 год

СВЕДЕНИЯ

об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год

№ п/п	Наименование организации	Предложения по организации временных работ для работников, находящихся под риском увольнения				Основания включения в Программу	
		виды временных работ	численность предполагаемых к привлечению работников (человек)	в том числе граждан, имеющих несовер- шеннолет- них детей (человек)	сроки выполнения работ (мес.)		
1	2	3	4	5	6	7	
1.	ОАО «Избербашский радиоавтомобильный завод им. Плеша- кова П.С.»	уборка производствен- ных помещений, ремонт и обслуживание произ- водственного оборудо- вания, частичный ремонт мягкой кровли, погру-	123	87	6	план по оздоров- лению предприя- тия на 2015 год	

1	2	3	4	5	6	7
---	---	---	---	---	---	---

зочно-разгрузочные работы, озеленение, благоустройство прилегающей территории, работы по приведению в порядок архива

2.	ОАО «Дагэлектроавтомат»	подсобно-вспомогательные работы по строительству и ремонту объектов социального и культурного назначения, улучшение развития дорожной сети, прокладка коммуникаций, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, сельхозработы в подсобном хозяйстве, озеленение, благоустройство прилегающей территории	292	241	6	проект по импортозамещению, план повышения производительности труда, план оптимизации расходов. Проект «Разработка и организация производства импортной замещающей низковольтной коммутационной аппаратуры»
3.	ОАО «Буйнакский агрегатный завод»	подсобно-вспомогательные работы по ремонту производственных помещений, уборка производ-	50	36	6	проект по импортозамещению: «Программа по освоению изделий

1	2	3	4	5	6	7
		ственных помещений, ремонт и обслуживание производственного оборудования, погрузочно-разгрузочные работы, озеленение, благоустройство прилегающей территории, обустройство экологических вытяжных установок				авиационной тематики, ранее выпускавшихся на заводах Украины»
4.	ОАО «Завод им. Гаджиева»	подсобно-вспомогательные работы по строительству и ремонту производственных помещений и здания, ремонт и обслуживание производственного оборудования, озеленение, благоустройство прилегающей территории, погрузочно-разгрузочные работы	110	57	6	производственный, финансово-экономический план по оптимизации расходов. Проект «Разработка новой конструкции опорного узла винтовых скважинных насосов типа НВС с покрытием рабочих поверхностей типа Ni-B (никель-бор)» (включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в

1	2	3	4	5	6	7
						промышленности Республики Даге- стан, утвержденный постановлением Правительства Республики Даге- стан от 11 февраля 2015 г. № 43)
5.	ООО «Дагестан- СтеклоТара»	подсобно-вспомогатель- ные и профилактические работы по ремонту помещений, ремонт и обслуживание производ- ственного оборудования, подготовка инвестици- онной площадки и про- ведение инженерной инфраструктуры под проекты, озеленение, благоустройство приле- гающей территории, погрузочно-разгрузоч- ные работы	160	82	4	проект техниче- ской модернизации «Модернизация цеха узкогорлой тары и строитель- ство нового цеха по производству стеклотары, отве- чающей евростан- дартам»

1	2	3	4	5	6	7
6.	ОАО «Концерн «КЭМЗ»	подсобно-вспомогательные работы по ремонту производственных помещений, озеленение, благоустройство прилегающей территории, сельхозработы в подсобном хозяйстве, частичный ремонт мягкой кровли, изоляция тепловых труб стеклотканью, ремонт и обслуживание производственного оборудования	136	70	6	проект по импортозамещению
7.	ОАО «Дагфос»	приведение фракционного состава в соответствие с техническими условиями, засыпка железнодорожного полотна гравием и щебнем, частичный ремонт мягкой кровли, подсобно-вспомогательные работы по ремонту производственных помещений, озеленение, благоустройство прилегающей территории	74	48	6	план оптимизации расходов и развития персонала. Проект «Организация производства серной и азотной кислот и концентрированных удобренных на площадке ОАО «Дагфос» (включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в

1	2	3	4	5	6	7
						промышленности Республики Даге- стан, утвержденный постановлением Правительства Республики Даге- стан от 11 февраля 2015 г. № 43)
8.	ОАО «Каспийский завод точной механики»	демонтаж и перенос станков, стеллажей и их монтаж на новых участ- ках завода, восстано- вление освещения, про- мывка и очистка стекло- блочных стен в цехах, озеленение, благоус- тройство прилегающей территории, работы по поддержанию санитар- но-гигиенических усло- вий на заводской базе отдыха, подсобно-вспо- могательные работы по строительству и ремонту производственных помещений и админист- ративного здания	100	70	6	бизнес-план ОАО «КЗТМ» на 2015 год. Инвестицион- ный проект «Расширение про- изводства винто- вых скважинных насосов типа Н1ВС» (включен в План мероприятий по содействию им- портозамещению в промышленности Республики Даге- стан, утвержденный постановлением Правительства Республики Даге- стан от 11 февраля 2015 г. № 43)

1	2	3	4	5	6	7
9.	ОАО «Завод Дагдизель»	подсобно-вспомогательные работы по ремонту помещений, зданий, дорог, тротуаров, коммуникаций, озеленение, благоустройство прилегающей территории, производственных площадей и складских хозяйств завода и 2-х объектов социально-культурного назначения, расчистка ж/д путей, профилактические работы по ремонту и обслуживанию производственного оборудования, подсобно-вспомогательные работы на теплотрассах, работы по складированию материалов, продукции незавершенного производства внутри складов завода и кладовых цехов	325	204	6	«дорожная карта» «Сопровождение программы модернизации ОАО «Дагдизель», проект «Освоение нового инновационного изделия спецтехники «шифр ОКР «Ихтиозавр» (включен в План мероприятий по содействию импортозамещению в промышленности Республики Дагестан, утвержденный постановлением Правительства Республики Дагестан от 11 февраля 2015 г. № 43)

ВСЕГО

895



ПРИЛОЖЕНИЕ № 2
к государственной (региональной)
программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Дагестан»
на 2015 год

С В Е Д Е Н И Я

об организациях, участвующих в реализации дополнительного мероприятия «Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу» государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год

№ п/п	Наименование организации	Профессионально- квалификационный со- став работников, нахо- дящихся под риском увольнения, по специальностям (человек)	Предусмотренная численность участников Программы в части организации опережающего профессионального обучения по специальностям (человек)		Предусмотренная численность участников Про- граммы в части организации стажировки по спе- циальностям (человек)					
			всего	по специальностям	в том чис- ле граждан, имеющих несовер- шеннолет- них детей (человек)	всего	по специальностям	в том числе граждан, имеющих не- совер- шеннолетних детей (человек)		
1	2	3	4	5	6	7	8	9		
1.	ОАО «Концерн «Кизлярский электромехани- ческий завод»	монтажник РЭАиП, штамповщик, малар, сле- сарь механосборочных работ, обработчик изде- лий из пластмасс, об- рубки и иные	163	оператор станков с ПУ		68	оператор станков с ПУ			
			24	испытатель электриче-		8	испытатель электр-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9
				ских машин, аппаратов и приборов			трических машин, аппаратов и прибо- ров	
			19	термист		7	термист	
			19	токарь		7	токарь	
			17	слесарь-		6	слесарь-	
			11	инструментальщик		4	инструментальщик	
				фрезеровщик			фрезеровщик	
			8	пропитчик электроме- ханических изделий		3	пропитчик электро- механических изде- лий	
			16	электрогазосварщик		6	электрогазосварщик	
			42	слесарь-сборщик РЭА		15	слесарь-сборщик РЭА	45
			319		144	124		
ВСЕГО		234						
2. ОАО «Завод «Датизель»	водитель, кузовщи- к, штамповщик, слесарь механосборочных работ, слесарь-ремонтник, кон- тролер станочных работ, клапанщик, штамповщик и иные		6	фрезеровщик		4	оператор станков с ПУ	
			3	сварщик		2	программист	
			3	слесарь-испытатель		2	инженер по подго- товке производства	
			3	заточник		2	мастер	
			6	расточник				
			3	наладчик				
			3	резьбошлифовщик				
			6	оператор станков с ПУ				
			3	вентиляционщик				
			3	вальцовщик				
			6	токарь				
			3	газорезчик				
			3	испытатель ДВС				
			6	слесарь-				
				инструментальщик				
			3	гальваник				

1	2	3	4	5	6	7	8	9
ВСЕГО			60		24	10		6
3.	ОАО «ДагФос»	машинист тепловоза, кар- пик, водитель, сметчик, бухгалтер, экономист и иные	24 20 20	аппаратчик электрик слесарь по ремонту хи- мического оборудова- ния		6 5 5	аппаратчик электрик слесарь по ремонту химического оборудо- вания	
			16	лаборант		4	лаборант	
ВСЕГО			80		42	20		7
4.	ОАО «Буйнакский аг- регатный завод»	токарь-револьверщик, бухгалтер, экономист, разнорабочие и иные	10 10 10 10	токарь фрезеровщик слесарь-ремонтник слесарь механосбороч- ных работ				
			5	наладчик технологиче- ского оборудования				
			6	электромонтер по ре- монту и обслуживанию				
			5	электрооборудования				
			5	наладчик автоматов и полуавтоматов				
			5	слесарь- инструментальщик				
			5	электрослесарь по ре- монту оборудования				
ВСЕГО			66		23	154		58
ИТОГО			1010		233			



ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к государственной (региональной)
программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год

П Е Р Е Ч Е Н Ь

образовательных организаций, на базе которых планируется организация опережающего профессионального обучения и стажировки работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, в рамках государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год

№ п/п	Наименование специальности	Наименование учебного заведения, предприятия и организации	Численность граждан (человек)
1	2	3	4
1.	Оператор станков с ПУ	учебное подразделение	163
2.	Испытатель электрических машин, аппаратов и приборов	ОАО «Концерн «Кизлярский электромеханический завод»	24
3.	Термист		19
4.	Токарь		19
5.	Слесарь-инструментальщик		17
6.	Фрезеровщик		11
7.	Пропитчик электромеханических изделий		8
8.	Электрогазосварщик		16
9.	Слесарь-сборщик РЭА		42
10.	Фрезеровщик	учебное подразделение	6
11.	Сварщик	ОАО «Завод «Дагдизель»	3
12.	Слесарь-испытатель		3

1	2	3	4
13.	Заточник		3
14.	Расточник		6
15.	Наладчик		3
16.	Резьбошлифовщик		3
17.	Оператор станков с ПУ		6
18.	Вентиляционщик		3
19.	Вальцовщик		3
20.	Токарь		6
21.	Газорезчик		3
22.	Испытатель ДВС		3
23.	Слесарь-инструментальщик		6
24.	Гальваник		3
25.	Аппаратчик	учебное подразделение	24
26.	Электрик	ОАО «Дагфос»	20
27.	Слесарь по ремонту химического оборудования		20
28.	Лаборант		16
29.	Токарь	учебное подразделение	10
30.	Фрезеровщик	ОАО «Буйнакский агрегатный завод»	10
31.	Слесарь-ремонтник		10
32.	Слесарь механосборочных работ		10
33.	Наладчик технологического оборудования		5
34.	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования		6
35.	Наладчик автоматов и полуавтоматов		5
36.	Слесарь-инструментальщик		5
37.	Электрослесарь по ремонту оборудования		5
ВСЕГО			525



ПРИЛОЖЕНИЕ № 4
к государственной (региональной)
программе Республики Дагестан
«Реализация
дополнительных мероприятий в
сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015 год

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ
социальных проектов в рамках реализации дополнительного
мероприятия «Стимулирование занятости молодежи при реализации
социальных проектов» государственной (региональной) программы
Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке
труда Республики Дагестан» на 2015 год

№ п/п	Направления социальных проектов	Количество проектов, единиц
1	2	3
1.	Социальная поддержка и защита граждан (оказание услуг по сопровождению инвалидов, оказание услуг по присмотру за детьми, организация курсов для граждан с ограниченными возможностями по обучению делопроизводству и работе с программными комплексами, предоставление парикмахерских услуг, бытовых услуг на дому, организация пунктов проката технических средств, организация обучения слабовидящих и слепых ориентированию и мобильности в городе, социальное такси, организация ресурсного центра для инвалидов и пр.)	100
2.	Благотворительная деятельность, а также деятельность в области содействия благотворительности и добровольчества (организация пунктов сбора благотворительной помощи в муниципальных образованиях с помощью оборудования специальных контейнерных площадок, освещение и популяризация добровольчества в средствах массовой информации и пр.)	20

1	2	3
3.	Деятельность в области образования, просвещения, науки, культуры, искусства, здравоохранения, профилактики и охраны здоровья граждан, пропаганды здорового образа жизни, физической культуры и спорта (установка оборудования для workout, социального театра, интерактивного присмотра за детьми, пунктов проката спортивного инвентаря, делового центра для молодежи и пр.)	100
4.	Деятельность в сфере патриотического и военно-патриотического воспитания молодежи (создание и оборудование учебных центров допризывной подготовки в муниципальных образованиях, приобретение полиграфического оборудования для распространения в молодежной среде информационных материалов патриотического характера и пр.)	30
	ВСЕГО	250



ПРИЛОЖЕНИЕ № 5

к государственной (региональной) программе
Республики Дагестан «Реализация
дополнительных мероприятий в сфере
занятости населения, направленных на
снижение напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015 год

СВЕДЕНИЯ

об участниках дополнительного мероприятия «Социальная занятость инвалидов»
государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015 год

№ п/п	Наименование участника (юридические и физические лица)	Виды работ			Численность участников (человек)
		1	2	3	
1.	ООО «Махачкалинское производ- ственное объединение «Электробыт- прибор» Всероссийского общества слепых			производство текстильных изделий, хозяйственно-бытовой продукции для муниципальных учреждений социального населения (детские сады, школы, больницы)	32
2.	ООО «Махачкалинское социально- реабилитационное предприятие глухих «Южанка»			пошив мягкого инвентаря для муниципальных учреждений населения (детские сады, интернаты, больницы, дом ребенка)	16
3.	ООО «Инвасервис» Дагестанского республиканского отделения Всерос- сийского общества инвалидов			предоставление фото- и парикмахерских услуг населению	7

1	2	3	4	5
---	---	---	---	---

4. Предприниматели в возрасте от 22 другие виды работ (услуг)
до 30 лет, реализующие социальные
проекты в рамках Программы

ВСЕГО

60



ПРИЛОЖЕНИЕ № 6

к государственной (региональной) программе
Республики Дагестан

«Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения, направленных
на снижение напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015 год

Объемы финансирования мероприятий государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Всего по Программе				В том числе:			
		Всего по Программе		федеральный бюджет		республиканский бюджет Республики Дагестан			
		численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.	численность участников, человек	объем финансиро- вания, тыс. руб.
1	2	3	4	5	6	7	8		
1.	Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	1370	83 157,6	1302	78 999,7	68	4 157,9		
2.	Опережающее профессиональ- ное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	679	29 549,4	645	28 071,9	34	1 477,5		

1	2	3	4	5	6	7	8
3.	Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	250	75 000,0	237	71 250,0	13	3 750,0
4.	Социальная занятость инвалидов	60	7 283,9	57	6 919,7	3	364,2
ВСЕГО		2359	194 990,9	2241	185 241,3	118	9 749,6



ПРИЛОЖЕНИЕ № 7

к государственной (региональной)
программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий
в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности
на рынке труда Республики Дагестан»
на 2015 год

С В Е Д Е Н И Я

об индикаторах (показателях) государственной (региональной) программы Республики Дагестан «Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения, направленных на снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан» на 2015 год и их значениях

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение
1	2	3	4
1.	Уровень регистрируемой безработицы	процентов	2,0
2.	Напряженность на рынке труда	единиц	40
3.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, трудоустроенных на временную работу	человек	1370
4.	Численность работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу, прошедших опережающее профессиональное обучение и стажировку	человек	679
5.	Количество социальных проектов, реализуемых молодежью	человек	250
6.	Численность инвалидов, трудоустроенных на рабочие места на условиях социальной занятости	человек	60

1	2	3	4
7.	Доля работников организаций, находящихся под риском увольнения, сохранивших занятость или трудоустроенных на новые рабочие места после завершения опережающего профессионального обучения, стажировки, участия во временных работах, в общей численности работников, прошедших опережающее профессиональное обучение, стажировку, участвовавших во временной занятости		80,0
8.	Доля инвалидов, родителей, воспитывающих несовершеннолетних детей или детей-инвалидов, в общем числе участников мероприятий Программы		35,0



ПРИЛОЖЕНИЕ № 8
к государственной (региональной)
программе Республики Дагестан
«Реализация дополнительных
мероприятий в сфере занятости
населения, направленных на снижение
напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015 год

ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ
государственной (региональной) программы Республики Дагестан
«Реализация дополнительных мероприятий в сфере занятости населения,
направленных на снижение напряженности на рынке труда
Республики Дагестан» на 2015 год

№ п/п	Цель, задача мероприятие	Срок реализации	Участники Программы
1	2	3	4
1.	Цель – снижение напряженности на рынке труда Республики Дагестан и поддержка эффективной занятости населения	2015 год	
2.	Задача 1. Содействие сохранению рабочих мест	2015 год	
3.	Мероприятие 1.1. Временная занятость работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2015 год	органы исполнительной власти Республики Дагестан; Министерство труда и социального развития Республики Дагестан; государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных образованиях; работодатели (по согласованию)

1	2	3	4
4.	Задача 2. Развитие трудовых ресурсов для обеспечения устойчивого развития экономики Республики Дагестан	2015 год	
5.	Мероприятие 2.1. Опережающее профессиональное обучение и стажировка работников организаций, находящихся под риском увольнения, и граждан, ищущих работу	2015 год	органы исполнительной власти Республики Дагестан; Министерство труда и социального развития Республики Дагестан; государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных образованиях; работодатели (по согласованию)
6.	Задача 3. Повышение уровня занятости населения, в том числе инвалидов и молодежи	2015 год	
7.	Мероприятие 3.1. Стимулирование занятости молодежи при реализации социальных проектов	2015 год	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан; Министерство по делам молодежи Республики Дагестан; государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных образованиях
8.	Мероприятие 3.2. Социальная занятость инвалидов	2015 год	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан; государственные казенные учреждения Республики Дагестан – центры занятости населения в муниципальных образованиях; работодатели (по согласованию)

